

# REFERAT AF LS-MØDE 21. JANUAR 2021

**Tidspunkt:** 17.00-20.00

**Sted:** Microsoft Teams

Deltagere: Troels, Mikkel, Amalie, Mette, Jonas, Daniel, Charlotte, Mathilde, Lea, Geske, Line og Rikke. Under punkt 3 også Maj.

## 1. Godkendelse af dagsorden

LS godkendte dagsorden.

## 2. Skriftlige orienteringer

2.1 Referat fra ØRU-møde

2.2 Orientering fra dialogmødearbejdsgruppe

LS tog de skriftlige orienteringer til efterretning.

Charlotte opfordrede LS-medlemmerne til at koble sig på planlægningen af online onboarding af lokalbestyrelser.

## 3. Strategisk drøftelse af institutionsområdet

Maj og Amalie faciliterede en workshop pba. bilagte udviklingsplaner udarbejdet af sekretariatet.

## 4. Indstilling fra Geist-arbejdsgruppen 5 min.

LS godkendte Geist-gruppens ændrede mandat. LS drøftede, om det var en ide at have ikke-LS'ere med i gruppen og blev enige om, at alle er velkomne. Der var ikke flere fra LS, der meldte sig til gruppen.

## 5. Kampagneårshjul

Line præsenterede kampagneårshjulet og tankerne bag. LS bød ind med ønsker og input. LS havde følgende input:

- LS satte spørgsmålstejn ved, om der skal køre "Sygt Ung" igen. Men evt. kampagner a la "Sygt ung" på andre institutioner. Line svarede, at vi lukrerer meget på gensalg hos erhvervspartnerne, som genkender udtrykket, så vi ikke skal starte fra scratch hver gang. Erhvervsmæssigt er kampagnen vigtig, men indholdsmæssigt kan den tunes i flere retninger.
- LS ønsker flere historier fra fængsler og asyl.
- Der er stort fokus på anbringelsesområdet, og vold i hjemmet kan være vores vinkel ind i det. Spilopperne og døgninstitutioner kan spilles ind her. Det kan også spille ind i Barnets Lov – som er et politisk udspil, som dog pt er på pause.
- LS ønsker mangfoldighed ift. rekruttering, som kobles tæt op på aktiviteterne fx når der søges aktivitetsledere til NSF. Line noterede sig dette, men sagde samtidig, at jo mere specifikke vi er på, hvad behovet er og hvad man skal lave jo billigere og nemmere er det at rekruttere.

LS ønsker en behandling af det samlede holdningsprogram på et senere LS-møde, herunder rigsfællesskab som proaktiv mærkesag.

Line orienterede om, at der udkommer en bog fra Gads Forslag senere på foråret, som URK har bidraget til, hvor en tidligere anbragt står frem og fortæller sin historie.

## 6. **Ensomhed og holdningsprogram**

Med udgangspunkt i vedlagte positionspapir om ensomhed drøftede LS, hvordan URK skal positionere sig på ensomhedsområdet.

LS gav udtryk for, at papiret fanger de tanker, der har været i LS-rummet. Det kan skrives tydeligere frem, at URK er dygtig til overgangen.

Røde Kors' ensomhedsstrategi behandler ensomhed som problemet. URK mener, ensomhed er et symptom på de reelle problemer. URK skal altså ikke tale meget om ensomhed, vi kan sige at "vi oplever ensomhed, når..."

URK kan bruge ensomhedsvinklen til at tale om de ting, vi gerne vil tale om alligevel – de bagvedliggende dagsordener.

Det er godt, at der er redegjort for hvilke aktiviteter, der beskæftiger sig med ensomhed i URK, men der bør findes et andet eksempel end at hjælpe en ung uden for arbejdsmarkedet eller uddannelsessystemet, hvis det ikke er noget, vi aktivt gør.

LS ønsker i udgangspunktet ikke at investere ressourcer i ensomhedskampagner.

## 7. **Valg til tillidsudvalg**

LS drøftede udvalgets sammensætning, herunder om der skal inviteres et eksternt medlem ind i udvalget. LS besluttede i første omgang at skifte Amalie ud med Lea, således at tillidsudvalget nu består af Mikkel, Lea og sekretariatets tillidsrepræsentant og medarbejderrepræsentant.

LS udtrykte ønske om at vælge en person ind, som ikke er med i den politiske ledelse og som ikke er prikket af LS. Konstruktionen af tillidsudvalget skal således ændres på sigt, således at det stemmer overens med Røde Kors og DUFs guidelines når begge dele foreligger. Det forventes, at det bliver inden for et par måneder. Det overvejes desuden, om tillidspersonerne bør vælges af landsmødet.

## 8. **Valg til fondsudvalg**

Der er tre kandidater opstillet, og der er tre poster. Mette, Jonas og Daniel blev valgt til fondsudvalget.

## 9. **Ustabilt frivilligland**

Geske holdt et mundtligt oplæg om hvilke udfordringer sekretariatet oplever, der er blandt de frivillige. Oplægget bestod af to dele. Første del var udfordringer generelt og anden del handlede om udfordringer under Corona og når vi åbner igen. LS tog oplægget til efterretning.

Geske opfordrede LS til at overveje, hvad LS kan gøre som politisk ledelse. Er Gejstgruppen nok, eller skal de også tage en anden rolle? Ideen om at deltagere også skal være ledere bør tages med i mangfoldighedsgruppens arbejde. Det er et godt ideal, men udfordrer os. Aktivitetsledergruppen kan være aktiviteten i sig selv – men skal det altid være det?

Styregruppeniveauet mangler i nogle tilfælde. Styregruppestrukturen havde klare kommandoveje, hvilket gav nogle andre udfordringer fx ifm. mandat.

Flere kalder på kompetenceudvikling, særligt nu hvor aktiviteterne er lukket. Det kan overvejes, om URK Lederkursus skal genskabes for at fastholde og udvikle frivillige.

Sekretariatet oplever, at forpersoner stopper uden varsel. Det har altid været et problem, men er blevet værre efter centralisering af sekretariatet og strukturændringen. Der er

behov for regional tilknytning til en konsulent eller nabo- LAF, så man får en ansvarsfølelse, der rækker ud over ens egen ansvarsområde. Der kan oplagt lægges kræfter i at opdyrke talent og finde sin egen efterfølger. Det kan desuden overvejes at ændre standardvedtægterne lokalt, hvor næstforpersonens ansvar lokalt skrives ind, fx hvis forpersonen forsvinder.

Geske sagde, at der er stort fokus på samhørighed nu, men oplægget peger på problematikker, der har været i URK i mange år. Mange kender ikke den store organisation og de gode muligheder.

LS takkede for et godt oplæg. LS ønsker at tage emnet op på strategiseminaret i marts.

**10. Evt.**

Charlotte og Jonas efterspurgte en Ærø-briefing. Geske sender et skriftligt notat til Jonas og Charlotte.

DUF har et udvalg omkring trivsel i frivilligorganisationen, som Charlotte vil følge.