

RETNINGSLINJER



22. MAJ 2017

Beskyttelse af børn

INDHOLD

1	Indledning	3
1.1	Baggrund	3
1.2	Formål	3
1.3	Målgruppe	4
1.4	Definition.....	4
1.5	Grundlæggende principper for beskyttelse af børn	4

2	Aktiviteter til beskyttelse og forebyggelse af overgreb mod børn	4
2.1	Risikovurdering	4
2.2	Organisatoriske rammer	5
2.3	Rekruttering og ansættelse	5
2.4	Aftaler og kontrakter med eksterne samarbejdsparter og underleverandører	5
2.5	Information og kurser	5
2.6	Regler for samvær	5

3	Hvad gør vi i praksis?	7
3.1	Hvornår opstår der mistanke om vold og overgreb?	7
3.2	Hvad gør du, hvis mistanken opstår?	8
a)	Hvad gør du som frivillig?	8
b)	Hvad gør du som leder for frivillige?.....	9
c)	Hvad gør du som ansat med almindelig underretningspligt? .	11
d)	Hvad gør du som ansat med skærpet underretningspligt?....	12
e)	Hvad gør du som leder af ansatte?.....	15

4	Afrunding.....	17
4.1	Liste af bilag med links.....	17

1 INDLEDNING

Røde Kors i Danmark ønsker at sikre, at børn bliver beskyttet mod alle former for overgreb og udnyttelse i Røde Kors' aktiviteter og programmer i Danmark.

Hovedbestyrelsen i Røde Kors har den 15. december 2015 godkendt et [holdningspapir \(bilag A\)](#) til beskyttelse af børn. Disse retningslinjer understøtter holdningspapiret og angiver dels en række forhold, man skal være opmærksom på for at forebygge, at overgreb kan finde sted, og dels anvisninger om, hvad man skal gøre, hvis man får mistanke om, at der til trods herfor sker overgreb på et barn.

Retningslinjerne er blevet til i et samarbejde mellem landskontoret, Ungdommens Røde Kors og asyl for at sikre ensartede rammer for alle i Røde Kors. Retningslinjerne er således også gældende for både afdelinger, landskontoret, asyl og Ungdommens Røde Kors, herefter blot benævnt Røde Kors.

1.1 Baggrund

Som en del af den internationale Røde Kors-bevægelse har Røde Kors i Danmark forpligtet sig til at følge Det Internationale Forbund af Røde Kors- og Røde Halvmåne-selskabers (IFRC) henvisninger i 'Child Protection Policy' af 2013. Holdningspapiret er således baseret på henvisningerne i IFRC's politik. Røde Kors engagerer sig i at fremme børns rettigheder, herunder deres ret til beskyttelse i henhold til FN's Børnekonvention og gældende dansk lovgivning.

1.2 Formål

Retningslinjerne skal beskytte de børn og unge, som deltager i Røde Kors' aktiviteter, og skal samtidig også beskytte frivillige og medarbejdere mod at blive misforstået i deres handlinger. Retningslinjerne skal følges i alle situationer, hvor der arbejdes med børn.

Det er Røde Kors' ansvar at sikre, at der ikke forekommer overgreb mod børn i vores aktiviteter. Ligeledes at der gribes ind i tilfælde, hvor der er mistanke om et barns mistrivsel, eller tilfælde, hvor et barn udsættes for overgreb og vold. Herunder at denne mistanke underrettes, og der reageres i overensstemmelse med gældende lovgivning og procedurer, samt at Røde Kors' procedurer i forhold til retningslinjerne løbende vurderes og justeres.

Røde Kors skal sikre beskyttelse af børn uanset barnets nationalitet, etniske og kulturelle tilhørsforhold, religiøs og politisk overbevisning, social, økonomisk og juridisk status, familie- og kriminel baggrund, fysisk og mental helbred osv. Vores beslutninger og handlinger i forhold til beskyttelse af børn og overtrædelse heraf bliver behandlet i disse retningslinjer.

Dette dokument indeholder de samlede retningslinjer for Røde Kors for alle målgrupper. I praksis kan man med fordel bruge retningslinjerne ved blot at tage de dele ud af retningslinjerne, som er relevante for specifikke målgrupper, således at den enkelte kun skal forholde sig til de retningslinjer, der er relevante for vedkommendes eget arbejde.

1.3 Målgruppe

Retningslinjerne gælder for både frivillige og ansatte samt for eksterne samarbejdspartnere. Retningslinjerne skærpes for de grupper af frivillige og ansatte, der har direkte kontakt med børn og unge, og hvor der derfor er brug for særlig opmærksomhed.

1.4 Definition

Et barn: Defineres som en person under 18 år.

Beskyttelse af børn: Defineres som de ansvarsområder, forebyggende initiativer og aktiviteter, som Røde Kors i Danmark udøver med henblik på at beskytte børn og sikre, at intet barn udsættes for overgreb som del af dets tilknytning til Røde Kors.

([Koncepter og nøgleord er defineret i Bilag B](#))

1.5 Grundlæggende principper for beskyttelse af børn

Følgende principper for børnebeskyttelse er i overensstemmelse med tilsvarende politikker og retningslinjer fra IFRC og FN's børnekonvention og er grundlæggende i beskyttelse af børns rettigheder:

- Barnets ret til beskyttelse og udvikling.
- Barnets tarv som primær overvejelse i alle beslutninger, der omhandler børn.
- Barnets ret til medbestemmelse og ytringsfrihed.
- Det grundlæggende princip om ikke at diskriminere.

Ifølge Røde Kors' syv principper er vi forpligtet til at hjælpe alle mennesker i nød. Retningslinjerne skal ses i sammenhæng med Røde Kors' principper og værdier. Under forberedelse til vores aktiviteter, hvor vi redegør for rammerne for vores indsats, skal beskyttelse af børn indgå som en del af processen. Retningslinjerne angiver en række forhold, man skal være opmærksom på.

2 AKTIVITETER TIL BESKYTTELSE OG FOREBYGGELSE AF OVERGREB MOD BØRN

Røde Kors ønsker at fokusere på forebyggelse og vil derigennem sikre, at der i aktiviteterne ikke forekommer overgreb af nogen art.

2.1 Risikovurdering

Selv om det ikke er muligt at fjerne enhver risiko, kan en omhyggelig risikovurdering styrke indsatsen for at beskytte børn. Allerede under opstarten af et nyt projekt eller en ny aktivitet kan vi se på sandsynligheden for, at overgreb kan finde sted. Risikovurderingen giver et godt grundlag for at vurdere på hvilke områder, der skal sættes ind, og hvad der er vigtigt at fokusere på i vores valg af, hvordan vi tilrettelægger vores aktiviteter og arbejde med børn.

Se [Risikovurdering](#) som kan bruges som værktøj til risikovurdering i forbindelse med beskyttelse af børn, Bilag C.

2.2 Organisatoriske rammer

Både ansatte og frivillige i Røde Kors skal have en grundlæggende viden om, hvad overgreb er, og hvordan mistanke eller viden om overgreb skal håndteres i Røde Kors. Derfor skal alle have kendskab til Røde Kors' 'Retningslinjer til beskyttelse af børn'. Ansatte og frivillige, der arbejder direkte med børn, skal drøfte retningslinjerne i personale- og frivilligruppen, så det sikres, at alle er bekendt med indholdet, værktøjerne og procedureerne.

Desuden er det centralt for både at kunne forebygge og håndtere overgreb mod børn at have en åben dialog om børns trivsel og sikre, at der er plads og mulighed for at drøfte bekymringer om børns trivsel i medarbejder- og frivilligruppen.

Sørg altid for at være åbne om emnet overgreb. Dialog er et vigtigt element i forebyggelsen. Det gælder både den dialog, der er imellem voksne, som den dialog, der er mellem børn, forældre og frivillige/medarbejdere. Det kan gøres ved, at emnet af og til tages op til debat på møder, og at børn og forældre ved, at der ikke er nogen emner, man ikke må tale om. Alt skal være tilladt at sige, også det, man måske tror, er forkert.

(hent inspiration til dialog hos socialstyrelsen: www.socialstyrelsen.dk/overgreb.)

2.3 Rekruttering og ansættelse

Alle ansatte og frivillige i Røde Kors introduceres til 'Retningslinjer til beskyttelse af børn', når de underskriver ansættelseskontrakter og Røde Kors-aftalen – om frivillig indsats.

Ansatte og frivillige, der har direkte kontakt med børn under 15 år, får indhentet børneattest, inden de påbegynder aktiviteten med børn, og Røde Kors foretager fornyelse hvert andet år. Der foretages referencetjek på alle ansatte i Røde Kors, som har direkte kontakt med børn, men ikke på frivillige. Se [Procedure til indhentning af børneattest \(Bilag D\)](#).

2.4 Aftaler og kontrakter med eksterne samarbejdspartner og underleverandører

Røde Kors samarbejder med eksterne aktører, f.eks. når vi får udarbejdet evalueringer eller kommunikationsmaterialer. Eksterne samarbejdspartner, der har kontakt med børn, gøres derfor også bekendt med retningslinjerne og underskriver en [Tro og love erklæring](#) som en del af deres kontrakt. Her skriver de under på, at de er bekendt med og vil overholde Røde Kors' retningslinjer til beskyttelse af børn mod overgreb (Bilag E).

2.5 Information og kurser

For at sikre kendskab til indholdet i retningslinjerne er de tilgængelige på Røde Kors' relevante digitale platforme og en del af eksisterende materiale som f.eks. håndbøger. Desuden er de en del af relevante og eksisterende møder og kurser f.eks. intromøder og -kurser til ansatte og frivillige i Røde Kors.

2.6 Regler for samvær

Det er centralt, hvordan vi tilrettelægger og organiserer samværet med børn i Røde Kors' arbejde og aktiviteter i Danmark, når vi skal beskytte og forebygge overgreb mod børn. Røde Kors har derfor

nedenstående regler for samvær, der skal følges for at undgå og forebygge overgreb og misforståelser:

- Generelt frarådes det, at frivillige eller ansatte i Røde Kors er alene med et eller flere børn. Det betyder ikke, at man ikke må tale alene med et barn, der har behov for det. Det betyder, at det bedst gøres et sted, hvor andre kan se, men ikke høre. I de tilfælde, hvor det er nødvendigt at være alene med et barn, bør den voksne så vidt muligt være af samme køn som barnet. Undtagelsen herfor er, når det ligger i funktionen at skulle være alene med et barn, som f.eks. for en ung til ung mentor eller en repræsentant/midlertidig forældremyndighedsindehaver for en uledsaget mindreårig asylansøger/flygtning.
- Der må aldrig være låste døre, når frivillige, ansatte og børn er sammen. Det er både for at beskytte børnene mod overgreb, men også for at beskytte den frivillige eller ansatte. En låst dør kan let føre til rygter om, at der foregår noget forkert bag døren, også når det ikke er tilfældet.
- Brug så vidt muligt skiftende voksne i intime situationer f.eks. ved hjælp til toiletbesøg og brug så vidt muligt voksne af samme køn som barnet.
- Frivillige eller ansatte bør ikke sove sammen med børn, medmindre det er absolut nødvendigt. I sådanne tilfælde skal man så vidt muligt sikre, at en anden voksen er til stede, og at én af de voksne er af samme køn som barnet.
- Generelt frarådes det, i tilfælde hvor der arrangeres besøg med eksterne samarbejdspartnere, at børnene efterlades uden opsyn med besøgende.
- Frivillige og ansatte bør ikke invitere børn alene hjem til sig selv, medmindre børnene er udsat for en akut risiko. I så fald skal aktivitets- eller nærmeste leder informeres om årsagen. Dette gælder ikke for frivillige, der har funktionen som værger.
- Brug af computere, mobiltelefoner, kameraer eller sociale medier skal anvendes hensigtsmæssigt med fokus på at beskytte børn og deres rettigheder. Det vil sige, at de aldrig må anvendes til at udnytte og udstille børn eller til at få adgang til materialer, hvor børn bliver udsat for overgreb. Der skal altid være samtykke fra barnet til at anvende foto og [fototilladelse](#) (underskrives af forældre/værger) ved brug af billeder til f.eks. presse- og kommunikationsmaterialer samt sociale medier. (Bilag F)
- I aktiviteter og arbejdet med børn må der ikke bruges uhensigtsmæssigt sprog eller adfærd, som krænker, diskriminerer eller er kulturelt upassende og dermed overskrider børns rettigheder.
- Alle med tilknytning til Røde Kors skal overholde gældende lovgivning i relation til arbejde med børn, og der må ikke anvendes fysisk og psykisk overgreb i nogen som helst form.
- Når børn deltager i Røde Kors' aktiviteter, uden at deres forældre er til stede, skal man ud fra en risikovurdering tage stilling til, om der skal indhentes tilladelse fra deres forældre/værger eller relevante myndigheder f.eks. for uledsagede børn.
- Alle med tilknytning til Røde Kors har ansvar for at underrette om overgreb på børn, både internt i Røde Kors og til relevante myndigheder efter gældende lovgivning (se afsnit 3: Hvad gør vi i praksis?).
- Husk altid at lytte til børnene (og forældrene) og giv dig tid til at høre, hvad de har på hjerte.
- Inddrag børnene i aktiviteter og planlægning, svarende til deres alder og udvikling, så det sikres, at børn har medindflydelse og deres rettigheder overholdes.

Udover de ovenstående punkter er der yderligere nogle fokusområder for at sikre forebyggelse. Vi skal aktivt arbejde på at skabe et miljø i vores aktiviteter med børn hvor:

- **Åbenhed forebygger**

I et miljø, hvor det er naturligt at lufte sin tvivl og tale om, hvad man tænker – uden at skulle stilles til regnskab for det – øges muligheden for at opfange de alvorlige sager i tide. Alle emner skal kunne drøftes åbent – også vold og seksuelle overgreb.

- **Omsorg skaber fortrolighed**

I et miljø, hvor børn føler sig trygge, og hvor hemmeligheder tages alvorligt, bliver det nemmere for børn og unge at betro sig til de voksne.

- **Selvværd sætter grænser**

En fokuseret og faglig indsats for at styrke barnet/den unges selvværd, lære dem om deres krop og gøre dem bevidst om deres rettigheder, hjælper dem med at sætte grænserne og sige fra.

- **Spilleregler skaber klarhed**

Klare spilleregler for omgangsformen mellem børn og voksne gør det nemmere at reagere på det unormale og sætte en stopper for det uhensigtsmæssige samvær.

- **Viden virker**

Når både ansatte og frivillige er fagligt klædt på til at spotte tegn og signaler og samtidig ved, hvordan de skal reagere på bekymringer, mistanker og konkret viden, skaber det en tryghed, en naturlig opmærksomhed og en rettidig og korrekt håndtering den dag, hvor behovet faktisk opstår.

3 HVAD GØR VI I PRAKSIS?

3.1 Hvornår opstår der mistanke om vold og overgreb?

Vold og overgreb mod børn og unge er ofte forbundet med tavshed og hemmeligholdelse og kan foregå gennem længere tid, uden at omgivelserne får kendskab til det. Alligevel er det ofte gennem barnet selv, man får viden eller mistanke om, at vold og overgreb finder sted. Barnet udviser måske nogle tegn og reaktioner eller kommer med nogle udsagn. Børn, som udsættes for overgreb, sender ofte en prøveballon ud. De forsøger forsigtigt at fortælle om det, de udsættes for. De undersøger, om den voksne kan 'tåle' at høre om det, om den voksne tager det alvorligt, om den voksne kan og vil hjælpe. Også når børn ikke direkte fortæller om det, de udsættes for, så vil de i mange tilfælde udsende tegn, der peger i den retning (Bilag G).

Børns tegn og reaktioner på vold og overgreb er komplekse og flertydige. Reaktionerne betyder ikke i sig selv, at et barn er udsat for vold eller overgreb, men hvis flere af reaktionerne optræder hos barnet på samme tid, kan det være tegn på, at noget er galt, at barnet mistrives. Det er dog vigtigt at være opmærksom på, at tegn på mistrivsel ikke nødvendigvis er ensbetydende med vold eller overgreb. Det kan f.eks. være vanskeligt at skelne traumer efter seksuelle overgreb fra traumer, der i øvrigt belaster og er kendetegnede for børn, der f.eks. har oplevet krig.

Alle børn kan risikere at blive udsat for et overgreb, men erfaringer viser, at nogle grupper er mere udsatte end andre. Børn er særligt udsatte ved:

- opvækst under ustabile familieforhold
- vold i hjemmet
- alkoholmisbrug i hjemmet
- mobning
- mange skoleskift
- belastende oplevelser i familien (sygdom, død, adskillelse, krig, flugt, PTSD (Post Traumatisk Stress Syndrom))
- dårlig kontakt mellem børn og forældre (traumatiserede børn eller forældre i krise)
- ensomhed
- børn i risiko for anbringelse
- manglende forældre, f.eks. uledsagede børn.

3.2 Hvad gør du, hvis mistanken opstår?

Alle voksne har pligt til at reagere, hvis de opdager eller er bekymrede for, om et barn bliver udsat for fysisk og psykisk vold eller overgreb.

Hvis du har en begrundet mistanke om vold eller overgreb, er det vigtigt, at du ikke selv begynder at udspørge den mistænkte eller barnet. Du må heller ikke lægge ordene i barnets mund. Det kan nemlig ødelægge myndighedernes muligheder for senere at efterforske sagen, og det kan få forfærdelige konsekvenser, hvis mistanken viser sig at være forkert. Men det er også vigtigt, at du viser barnet og den unge, at du tager situationen alvorligt, og at du har hørt, hvad barnet eventuelt har fortalt dig. Børn har med andre ord brug for, at et andet menneske aktivt og engageret reagerer og tager initiativ i forhold til det, barnet fortæller, eller de tegn og signaler barnet viser.

Der differentieres mellem bekymring, mistanke og viden:

- **Ved bekymring**

En bekymring er en uklar fornemmelse eller oplevelse af, at noget er galt med et barn eller i dets familie. Man har ikke konkret viden om handlinger begået af en bestemt person. I første omgang bør bekymringen lede til særlig opmærksomhed og observation af barnet/den unge i en periode og eventuel samtale med forældrene. (Medmindre bekymringen handler om, hvorvidt forældrene begår overgreb).

- **Ved mistanke**

Mistanke er mere end blot bekymring. Mistanke kan opstå på baggrund af mere konkrete signaler og indirekte udsagn, barnets eget udsagn om episoder, der har fundet sted, udsagn fra andre eller oplysninger man har fået fra anden side.

- **Ved konkret viden**

Konkret viden er de situationer, hvor et barn har været udsat for en konkret handling i form af fysisk, psykisk eller seksuelt overgreb begået af en eller flere personer. Denne viden kan være barnets eller vidners udsagn eller krænkens tilståelse. Hvornår og hvordan, vi skal reagere, er afhængigt af, om du er frivillig, eller hvor du er ansat i Røde Kors. Hvis du er i tvivl om, hvad der gælder for dig, kan du kontakte din nærmeste leder.

a) Hvad gør du som frivillig?

Som frivillig i Røde Kors er du forpligtet til at reagere, hvis du har begrundet mistanke eller viden om vold eller overgreb. Du kan i skemaet nedenfor se, hvordan du skal reagere:

Hvis du får begrundet mistanke om, at et barn udsættes for vold eller overgreb af forældre eller andre voksne og børn	Hvis du har mistanke om, at børnenes indbyrdes lege er gået over stregen, og der egentlig er tale om et overgreb	Hvis du får begrundet mistanke om eller kendskab til, at et barn udsættes for vold eller overgreb af en frivillig eller ansat i Røde Kors
Kontakt din nærmeste leder for at få hjælp til afklaring af din mistanke og vejledning i sagens videre forløb.	Da der i denne situation ikke er en voksen involveret kan det være en god idé først at tage en snak med de andre frivillige, som også kender børnene og situationen og høre, hvad de mener og eventuelt har set. Tal ikke om din mistanke eller viden med nogen, der ikke er involveret i sagen, da du har	Kontakt din nærmeste leder for at få rådgivning og vejledning i sagens videre forløb.

Hvis du får begrundet mistanke om, at et barn udsættes for vold eller overgreb af forældre eller andre voksne og børn	Hvis du har mistanke om, at børnenes indbyrdes lege er gået over stregen, og der egentlig er tale om et overgreb	Hvis du får begrundet mistanke om eller kendskab til, at et barn udsættes for vold eller overgreb af en frivillig eller ansat i Røde Kors
<p>Som frivillig i Røde Kors er du omfattet af den generelle underretningspligt på linje med alle andre borgere i Danmark. Det betyder i denne sammenhæng, at du som frivillig og som borger i almindelighed har pligt til at reagere og underrette kommunen, hvis du får <i>kendskab</i> til, at et barn eller ung under 18 år udsættes for fysisk og psykisk vold eller overgreb (Bilag H). Undtaget er frivillige værger, som har skærpet underretningspligt.</p>	<p>tavshedspligt.</p> <p>Kontakt din nærmeste leder for hjælp til afklaring af din mistanke og vejledning i sagens videre forløb.</p>	<p>Sagen vil herefter gå videre til den relevante HR-afdeling, som vil inddrage de rette myndigheder.</p>
<p>Tal ikke om din mistanke eller viden med nogen, der ikke er involveret i sagen (f.eks. venner, naboer), da du har tavshedspligt.</p> <p>Du må gerne dele dine bekymringer med andre frivillige, som også kender barnet og indgår i aktiviteten.</p>	<p>Som frivillig i Røde Kors er du omfattet af den generelle underretningspligt på linje med alle andre borgere i Danmark. Det betyder i denne sammenhæng, at du som frivillig og som borger i almindelighed har pligt til at reagere og underrette kommunen, hvis du får <i>kendskab</i> til, at et barn eller ung under 18 år udsættes for fysisk og psykisk vold eller overgreb (Bilag H).</p>	<p>Som frivillig i Røde Kors er du omfattet af den generelle underretningspligt på linje med alle andre borgere i Danmark. Det betyder i denne sammenhæng, at du som frivillig og som borger i almindelighed har pligt til at reagere og underrette kommunen, hvis du får <i>kendskab</i> til, at et barn eller ung under 18 år udsættes for fysisk og psykisk vold eller overgreb (Bilag H).</p>
<p>Tal ikke med forældrene, hvis din mistanke eller kendskab er rettet mod forældrene.</p> <p>I øvrige tilfælde som generel mistrivsel bør du orientere forældrene om din mistanke og underretning (Bilag I).</p>	<p>Inden du sender underretningen, er det en god idé at orientere forældrene om hændelsen og din underretning.</p>	<p>Myndighederne vurderer, hvilken hjælp det implicerede barn skal modtage.</p> <p>HR og myndighederne vurderer, hvordan forældrene orienteres.</p>

b) Hvad gør du som leder for frivillige?

Hvad skal en leder for frivillige gøre, når han/hun informeres om, at frivillige har begrundet mistanke om, at et barn udsættes for vold eller overgreb?:

Hvis mistanken er rettet mod forældre eller andre voksne og børn uden for den frivillige aktivitet	Hvis mistanken handler om, at børnenes indbyrdes lege er gået over stregen, og der egentlig er tale om et overgreb	Hvis mistanken om eller kendskabet til, at et barn udsættes for vold eller overgreb er rettet mod en frivillig eller ansat i Røde Kors
Sørg for at hjælpe den frivillige	Hjælp den frivillige til at vurdere	Sørg for at vurdere tyngden af

Hvis mistanken er rettet mod forældre eller andre voksne og børn uden for den frivillige aktivitet	Hvis mistanken handler om, at børnenes indbyrdes lege er gået over stregen, og der egentlig er tale om et overgreb	Hvis mistanken om eller kendskabet til, at et barn udsættes for vold eller overgreb er rettet mod en frivillig eller ansat i Røde Kors
<p>til at kunne vurdere tyngden af den viden, han/hun har fået, herunder om karakteren af oplysningerne umiddelbart giver anledning til at underrette kommunen. Råd evt. den frivillige til at kontakte kommunen for afklaring af, om der er grundlag for at underrette. Hjælp den frivillige med at få mistanken gjort konkret. Hvad er set, hørt, observeret? Råd den frivillige til at nedskrive de konkrete observationer, tegn, reaktioner og hændelser, der ligger til grund for mistanken. Hjælp den frivillige til at undgå at tolke på beskrivelserne. Notér selv.</p>	<p>oplysningerne, herunder om karakteren af oplysningerne tyder mere på en eksperimenterende leg end på en overgrebssituation. Hjælp den frivillige med at få mistanken gjort konkret. Hvad er set, hørt, observeret? Hvis der er tvivl, kan du opfordre den frivillige til at kontakte kommunen og bede om hjælp til en nærmere vurdering af oplysningerne.</p>	<p>den viden, du har fået, herunder om karakteren af oplysningerne umiddelbart giver anledning til at underrette kommunen. Hjælp den frivillige med at få mistanken gjort konkret. Hvad er set, hørt, observeret? Bed den frivillige om at nedskrive de konkrete observationer, tegn, reaktioner og hændelser, der ligger til grund for mistanken. Hjælp den frivillige til at undgå at tolke på beskrivelserne. Notér selv.</p>
<p>Tag hånd om den frivillige og giv eventuel vejledning i vedkommendes underretningspligt, herunder hvordan en eventuel underretning kan skrives, og hvor den sendes til. Husk at underretningspligten er den frivilliges personlige pligt. Du skal ikke tage ansvar herfor, men alene oplyse og vejlede den frivillige. Orientér den frivillige om, hvad der videre kommer til at ske i sagen.</p>	<p>Tag hånd om den frivillige og giv eventuel vejledning i vedkommendes underretningspligt og tavshedspligt, herunder hvordan en eventuel underretning kan skrives, og hvor den sendes til. Husk at underretningspligten er den frivilliges personlige pligt. Du skal ikke tage ansvar herfor, men alene oplyse og vejlede den frivillige. Orientér den frivillige om, hvad der videre kommer til at ske i sagen.</p>	<p>Tag hånd om den frivillige og giv eventuel vejledning i vedkommendes underretningspligt, hvordan en eventuel underretning kan skrives, og hvor den sendes til. Husk at underretningspligten er den frivilliges personlige pligt. Du skal ikke tage ansvar herfor, men alene oplyse og vejlede den frivillige. Orientér den frivillige om, hvad der videre kommer til at ske i sagen.</p>
<p>Tal med den frivillige om hans/hendes tavshedspligt, hvad det vil sige, at han/hun ikke kan dele sin viden med nogen, der ikke er involveret i sagen. Hvor og hvordan den frivillige kan drøfte sagen, hvis vedkommende har brug for at ventilere eventuelle oplevelser eller få yderligere vejledning/supervision.</p>	<p>Tal med den frivillige om hans/hendes tavshedspligt, hvad det vil sige, at han/hun ikke kan dele sin viden med nogen, der ikke er involveret i sagen. Hvor og hvordan den frivillige kan drøfte sagen, hvis vedkommende har brug for at ventilere eventuelle oplevelser eller få yderligere vejledning/supervision.</p>	<p>Kontakt din overordnede leder for at koordinere det videre forløb. Da der er tale om en frivillig/personalesag, skal du i samarbejde med din leder koordinere det videre forløb med HR. Du skal i samarbejde med din overordnede leder og HR vurdere, om og hvornår det er relevant at orientere de øvrige frivillige i aktiviteten, forældre mv.</p>
<p>Tal med den frivillige om, hvordan forældrene informeres om</p>	<p>Tal med den frivillige om, hvordan forældrene informeres om</p>	<p>Har du konkret viden om vold eller seksuelt overgreb begået</p>

Hvis mistanken er rettet mod forældre eller andre voksne og børn uden for den frivillige aktivitet	Hvis mistanken handler om, at børnenes indbyrdes lege er gået over stregen, og der egentlig er tale om et overgreb	Hvis mistanken om eller kendskabet til, at et barn udsættes for vold eller overgreb er rettet mod en frivillig eller ansat i Røde Kors
en eventuel underretning, medmindre mistanken er rettet mod forældrene, hvor forældrene ikke må orienteres.	en eventuel underretning (Bilag I).	af en frivillig eller ansat, skal du straks sende en underretning om barnet til kommunen. Forældrene skal orienteres i forbindelse med fremsendelse af underretning.
Sørg for at få en tilbagemelding, om den frivillige har underrettet de sociale myndigheder. Hvis ikke der underrettes, skal du som leder for frivillige tage stilling til, om du sidder inde med en viden, som du skal underrette på. I Røde Kors' asylafdeling skal du inddrage socialkoordinatoren, hvis du underretter.	Sørg for at få en tilbagemelding på, om den frivillige har underrettet de sociale myndigheder. Hvis ikke der underrettes, skal du som ansat tage stilling til, om du sidder inde med en viden, som du skal underrette på. I Røde Kors' asylafdeling skal du inddrage socialkoordinatoren, hvis du underretter.	Henvendelse til politi og pressehåndtering. Vurdér sammen med din overordnede leder, om der er grundlag for at foretage en politianmeldelse. Ansvaret for eventuel pressehåndtering ligger hos den overordnede presseansvarlige i organisationen. Så snart du har mistanke om, at medier har kendskab til sagen, skal pressemedarbejderen orienteres. Koordiner med din nærmeste leder.

c) Hvad gør du som ansat med almindelig underretningspligt?

Som ansat i Røde Kors, hvis du ikke varetager opgaver på vegne af det offentlige, er du omfattet af den almindelige underretningspligt. Det er ansatte på landskontoret eller URK. Du er forpligtet til at reagere, hvis du har viden om vold eller overgreb. Du kan i skemaet nedenfor se, hvordan du skal reagere:

Hvis du får begrundet mistanke om, at et barn udsættes for vold eller overgreb af forældre eller andre voksne og børn	Hvis du har mistanke om, at børnenes indbyrdes lege er gået over stregen, og der egentlig er tale om et overgreb	Hvis du får begrundet mistanke om eller kendskab til, at et barn udsættes for vold eller overgreb af en frivillig eller ansat i Røde Kors
Sørg eventuelt for sammen med en kollega, der også kender barnet, at vurdere dine observationer og mistanke om vold og overgreb. Bestræb dig på at konkretisere mistanken. Hvad har du konkret set, hørt og observeret?	Sørg for sammen med kollegaer, som også kender børnene, at vende situationen og høre, hvad de mener og eventuelt har set. Vurdér sammen herunder om karakteren af oplysningerne tyder mere på eksperimenterende leg end på en overgrebs-situation. Hjælp hinanden med at få mistanken gjort konkret. Hvad er set, hørt og observeret?	Tag hånd om den, der henvender sig og kontakt din nærmeste leder.
Kontakt din nærmeste leder for	Kontakt din nærmeste leder for	Sagen vil herefter gå videre til

Hvis du får begrundet mistanke om, at et barn udsættes for vold eller overgreb af forældre eller andre voksne og børn	Hvis du har mistanke om, at børnenes indbyrdes lege er gået over strengen, og der egentlig er tale om et overgreb	Hvis du får begrundet mistanke om eller kendskab til, at et barn udsættes for vold eller overgreb af en frivillig eller ansat i Røde Kors
hjælp til afklaring af din mistanke og vejledning i sagens videre forløb.	hjælp til afklaring af din mistanke og vejledning i sagens videre forløb.	den relevante HR-afdeling, som vil inddrage de rette myndigheder.
Tal ikke om din mistanke eller viden med nogen, der ikke er involveret i sagen, da du har tavshedspligt.	Tal ikke om din mistanke eller viden med nogen, der ikke er involveret i sagen, da du har tavshedspligt.	Tal ikke med andre end lederen om din mistanke, da du har tavshedspligt.
Som ansat i Røde Kors på et område, der ikke udfører opgaver for det offentlige, er du omfattet af den generelle underretningspligt på linje med alle andre borgere i Danmark. Det betyder i denne sammenhæng, at du som ansat og som borger i almindelighed har pligt til at reagere og underrette kommunen, hvis du får <i>kendskab</i> til, at et barn eller ung under 18 år udsættes for fysisk og psykisk vold eller overgreb (Bilag H).	Som ansat i Røde Kors på et område, der ikke udfører opgaver for det offentlige, er du omfattet af den generelle underretningspligt på linje med alle andre borgere i Danmark. Det betyder i denne sammenhæng, at du som ansat og som borger i almindelighed har pligt til at reagere og underrette kommunen, hvis du får <i>kendskab</i> til, at et barn eller ung under 18 år udsættes for fysisk og psykisk vold eller overgreb (Bilag H).	Som ansat i Røde Kors på et område, der ikke udfører opgaver for det offentlige, er du omfattet af den generelle underretningspligt på linje med alle andre borgere i Danmark. Det betyder i denne sammenhæng, at du som ansat og som borger i almindelighed har pligt til at reagere og underrette kommunen, hvis du får <i>kendskab</i> til, at et barn eller ung under 18 år udsættes for fysisk og psykisk vold eller overgreb (Bilag H).
Tal ikke med forældrene, hvis din mistanke eller kendskab er rettet mod forældrene. I øvrige tilfælde kan det være en god idé at orientere forældrene om din mistanke og underretning.	Tal med din nærmeste leder om, hvordan forældrene informeres om mistanken.	Myndighederne vurderer, hvilken hjælp det implicerede barn skal modtage. Forældrene skal orienteres i forbindelse med fremsendelse af underretning. Dette er din leders ansvar.
<u>Politianmeldelse</u> Hvis du har viden om eller har været vidne til overgreb aftales politianmeldelse med din nærmeste leder.	<u>Politianmeldelse</u> Hvis du har viden om eller har været vidne til overgreb aftales politianmeldelse med din nærmeste leder.	<u>Politianmeldelse</u> Hvis du har viden om eller har været vidne til overgreb aftales politianmeldelse med din nærmeste leder.
<u>Pressehåndtering</u> Ansvaret for eventuel pressehåndtering ligger hos ledelsen.	<u>Pressehåndtering</u> Ansvaret for eventuel pressehåndtering ligger hos ledelsen.	<u>Pressehåndtering</u> Ansvaret for eventuel pressehåndtering ligger hos ledelsen.

d) Hvad gør du som ansat med skærpet underretningspligt?

Som ansat i Røde Kors, hvis du varetager opgaver på vegne af det offentlige, er du omfattet af den skærpede underretningspligt. Som ansat i asyl skal du i kraft af den skærpede underretningspligt (Bi-

lag H) reagere på antagelser, og du skal indgå i aktiviteter, der er med til at få identificeret børn og unge, der udsættes for eller er i risiko for at udsættes for vold og seksuelle overgreb.

Tvivel er et grundvilkår i dette arbejde. Seksuelle overgreb og vold mod børn er ofte omgærdet af tavshed og hemmeligholdelse, og det kan være en vanskelig og kompleks opgave at få identificeret barnet. Det er vigtigt, at man arbejder med tvivlen konstruktivt og professionelt, så den ikke bliver en barriere for at handle.

Der kan opstå uhensigtsmæssige reaktioner og handlinger både individuelt og kollektivt i en personalegruppe. De mest almindelige processer, der kan opstå, er benægtelse, normalisering, bagatellisering, hjælpeløshed eller dramatisering. Ved at have opmærksomhed på disse reaktioner og forholde sig fagligt og konstruktivt til reaktionerne, er det muligt at mindske risikoen for, at de påvirker de professionelle.

Når der opstår en bekymring eller mistanke om overgreb, er det vigtigt, at man forholder sig åbent og undersøgende til problematikken. Man må gerne lytte til og stille forståelsesspørgsmål eller afklarende spørgsmål til barnet. Barnet har brug for, at der reageres aktivt og engageret, at der tages initiativ i forhold til barnets udsagn, og de tegn og signaler barnet udviser. Mere detaljeret afhøring om overgreb er politiets opgave.

Enhver oplevelse og ethvert signal om overgreb tages alvorligt og behandles med grundighed, uanset om bekymringen eller mistanken opstår på baggrund af en henvendelse fra en forælder eller en medarbejder.

Ved bekymring for og mistanke om overgreb skal man drøfte sagen med sine kolleger og nærmeste leder. At arbejde tværfagligt er med til at forebygge og identificere børn og unge, som udsættes for overgreb. I asylafdelingen skal socialkoordinatoren derfor inddrages jf. proceduren herfor. Link til asylafdelingens intranet – socialområdet.

<http://intranet/Regioner/Socialomr%c3%a5det/SitePages/Beskyttelse%20af%20b%c3%b8rn.aspx>

Du kan i skemaet nedenfor se, hvordan du som ansat konkret skal reagere ved mistanke eller viden:

Hvis mistanken er rettet mod forældre eller andre voksne i barnets private netværk	Hvis mistanken handler om, at børnenes indbyrdes lege er gået over stregen, og der egentlig er tale om et overgreb	Hvis mistanken om eller kendskabet til, at et barn udsættes for vold eller overgreb er rettet mod en frivillig eller ansat i Røde Kors
Sørg eventuelt for sammen med en kollega, der også kender barnet, at vurdere dine observationer og mistanke om vold og overgreb. Bestræb dig på at konkretisere mistanken. Hvad har du konkret set, hørt og observeret?	Sørg for sammen med kollegaer, som også kender børnene, at vende situationen og høre, hvad de mener og eventuelt har set. Vurdér sammen herunder om karakteren af oplysningerne tyder mere på en eksperimenterende leg end på en overgrebs-situation. Hjælp hinanden med at få mistanken gjort konkret. Hvad er set, hørt og observeret?	Tag hånd om den, der henvender sig og kontakt din nærmeste leder.
Orienter din nærmeste leder. I asylafdelingen skal du også orientere regionens socialrådgiver (socialkoordinatoren).	Orientér din nærmeste leder. I asylafdelingen skal du også orientere regionens socialrådgiver (socialkoordinatoren).	

Hvis mistanken er rettet mod forældre eller andre voksne i barnets private netværk	Hvis mistanken handler om, at børnenes indbyrdes lege er gået over stregen, og der egentlig er tale om et overgreb	Hvis mistanken om eller kendskabet til, at et barn udsættes for vold eller overgreb er rettet mod en frivillig eller ansat i Røde Kors
Tal ikke om din mistanke eller viden med nogen, der ikke er involveret i sagen, da du har tavshedspligt.	Tal ikke om din mistanke eller viden med nogen, der ikke er involveret i sagen, da du har tavshedspligt.	Tal ikke med andre end lederen om din mistanke, da du har tavshedspligt.
<p><u>Notatpligt</u> Nedskriv hvilke udsagn, observationer, tegn, reaktioner og hændelser, der ligger til grund for din mistanke. Undgå at tolke på beskrivelserne. Sørg for at notatet elektronisk begrænses til de fagpersoner, der er direkte involverede i sagen. Hvis mistanken rejses af en anden beboer eller andre, nedskriv da vedkommendes beskrivelse af den konkrete mistanke. Hvis barnet eller den unge selv fortæller om overgreb: Lyt til barnet eller den unge. Spørg åbent og nysgerrigt uden at lægge barnet ord i munden. Undgå at udspørge eller afhøre.</p>	<p><u>Notatpligt</u> Nedskriv hvilke udsagn, observationer, tegn, reaktioner og hændelser, der ligger til grund for din mistanke. Undgå at tolke på beskrivelserne. Sørg for at notatet elektronisk begrænses til de fagpersoner, der er direkte involverede i sagen. Hvis mistanken rejses af en anden beboer eller andre, nedskriv da vedkommendes beskrivelse af den konkrete mistanke. Hvis barnet eller den unge selv fortæller om overgreb: Lyt til barnet eller den unge. Spørg åbent og nysgerrigt uden at lægge barnet ord i munden. Undgå at udspørge eller afhøre.</p>	<p><u>Notatpligt</u> Nedskriv hvilke udsagn, observationer, tegn, reaktioner og hændelser, der ligger til grund for din mistanke. Undgå at tolke på beskrivelserne. Sørg for at notatet elektronisk begrænses til dig og din leder. Hvis mistanken rejses af en anden beboer eller andre, nedskriv da vedkommendes beskrivelse af den konkrete mistanke. Hvis barnet eller den unge selv fortæller om overgreb: Lyt til barnet eller den unge. Spørg åbent og nysgerrigt uden at lægge barnet ord i munden. Undgå at udspørge eller afhøre.</p>
<p><u>Underretningspligt</u> Som medarbejder har du skærpet underretningspligt og dermed personlig pligt til at underrette de sociale myndigheder, når du har kendskab til eller grund til at antage, at et barn eller ung under 18 år udsættes for vold eller overgreb. Aftal med din leder, hvem der gør hvad. I Røde Kors' asylafdeling sendes underretningen via socialkoordinatoren, medmindre situationen er akut. Socialkoordinatoren skal også sikre, at Udlændingestyrelsen modtager en kopi af underretningen. Underretningspligten må ikke tilsidesættes, selvom der allerede er et samarbejde i gang omkring et barn.</p>	<p><u>Underretningspligt</u> Som medarbejder har du skærpet underretningspligt og dermed personlig pligt til at underrette de sociale myndigheder, når du har kendskab til eller grund til at antage, at et barn eller ung under 18 år udsættes for vold eller overgreb. Aftal med din leder, hvem der gør hvad. I Røde Kors' asylafdeling sendes underretningen via socialkoordinatoren, medmindre situationen er akut. Socialkoordinatoren skal også sikre, at Udlændingestyrelsen modtager en kopi af underretningen. Underretningspligten må ikke tilsidesættes, selvom der allerede er et samarbejde i gang omkring et barn.</p>	<p><u>Underretningspligt</u> Som medarbejder har du skærpet underretningspligt og dermed personlig pligt til at underrette de sociale myndigheder, og i asylafdelingen også Udlændingestyrelsen, når du har kendskab til eller grund til at antage, at et barn eller ung under 18 år udsættes for vold eller overgreb. Aftal med din leder, hvem der gør hvad.</p>
Når mistanken er rettet mod forældre/ledsager/værger, må	Tal med din nærmeste leder om, hvordan forældrene infor-	Forældrene skal orienteres i forbindelse med fremsendelse

Hvis mistanken er rettet mod forældre eller andre voksne i barnets private netværk	Hvis mistanken handler om, at børnenes indbyrdes lege er gået over stregen, og der egentlig er tale om et overgreb	Hvis mistanken om eller kendskabet til, at et barn udsættes for vold eller overgreb er rettet mod en frivillig eller ansat i Røde Kors
<p>der ikke tales med dem om mistanken eller underretningen. Undtagelsen herfor er, når du har været direkte vidne til overgrebet.</p> <p>Hvis mistanken er rettet mod andre voksne, skal forældrene informeres om mistanken og underretningen.</p> <p>Tal med din nærmeste leder om, hvordan forældrene informeres.</p>	<p>meres om mistanken.</p>	<p>af underretning. Dette er din leders ansvar.</p>
<p><u>Politianmeldelse</u> Hvis der er mistanke om vold og overgreb over for et barn eller ung under 18 år, har de sociale myndigheder ansvar for at tage stilling til anmeldelse hos politiet.</p> <p>Hvis du har viden om eller har været vidne til overgreb, aftales politianmeldelse med din nærmeste leder.</p>	<p><u>Politianmeldelse</u> Hvis der er mistanke om vold og overgreb over for et barn eller ung under 18 år, har de sociale myndigheder ansvar for at tage stilling til anmeldelse hos politiet.</p> <p>Hvis du har viden om eller har været vidne til overgreb, aftales politianmeldelse med din nærmeste leder.</p>	<p><u>Politianmeldelse</u> Hvis der er mistanke om vold og overgreb over for et barn eller ung under 18 år, har de sociale myndigheder ansvar for at tage stilling til anmeldelse hos politiet.</p> <p>Hvis du har viden om eller har været vidne til overgreb, aftales politianmeldelse med din nærmeste leder.</p>
<p><u>Pressehåndtering</u> Ansvaret for eventuel pressehåndtering ligger hos ledelsen. Inddrag din leder.</p>	<p><u>Pressehåndtering</u> Ansvaret for eventuel pressehåndtering ligger hos ledelsen. Inddrag din leder.</p>	<p><u>Pressehåndtering</u> Ansvaret for eventuel pressehåndtering ligger hos ledelsen. Inddrag din leder.</p>

e) Hvad gør du som leder af ansatte?

Hvis mistanken er rettet mod forældre eller andre voksne i barnets private netværk	Hvis mistanken handler om, at børnenes indbyrdes lege er gået over stregen, og der egentlig er tale om et overgreb	Hvis mistanken om eller kendskabet til, at et barn udsættes for vold eller overgreb er rettet mod en frivillig eller ansat i Røde Kors
<p>Vurder tyngden af den viden, du har fået, herunder om karakteren af oplysningerne umiddelbart giver anledning til at underrette kommunen.</p> <p>I Røde Kors' asylafdeling skal du sikre dig, at socialkoordinatoren</p>	<p>Vurder medarbejderens oplysninger, herunder om karakteren af oplysninger tyder mere på en eksperimenterende leg end på overgreb.</p> <p>Hvis du er i tvivl, kan du kontakte kommunen og bede om</p>	<p>Tag dig tid til at vurdere tyngden af den viden, du har fået, herunder om karakteren af oplysningerne umiddelbart giver anledning til at underrette kommunen.</p> <p>Kontakt din overordnede leder</p>

Hvis mistanken er rettet mod forældre eller andre voksne i barnets private netværk	Hvis mistanken handler om, at børnenes indbyrdes lege er gået over stregen, og der egentlig er tale om et overgreb	Hvis mistanken om eller kendskabet til, at et barn udsættes for vold eller overgreb er rettet mod en frivillig eller ansat i Røde Kors
involveres i sagen.	hjælp til en nærmere vurdering af oplysningerne. I Røde Kors' asylafdeling skal du sikre dig, at socialkoordinatoren involveres i sagen.	for at koordinere det videre forløb. Da der er tale om en personalsag, skal du i samarbejde med din overordnede leder koordinere det videre forløb med HR-afdelingen. Du skal i samarbejde med din overordnede leder vurdere, om og hvornår det er relevant at orientere øvrige ansatte, de andre forældre mv.
<u>Underretningspligt</u> Du skal sikre, at underretningspligten følges, hvad enten den er skærpet eller ej og aftale med medarbejderen, hvem der gør hvad.	<u>Underretningspligt</u> Du skal sikre, at underretningspligten følges, hvad enten den er skærpet eller ej og aftale med medarbejderen, hvem der gør hvad.	<u>Underretningspligt</u> Du skal sikre, at underretningspligten følges, hvad enten den er skærpet eller ej og aftale med medarbejderen, hvem der gør hvad.
Når mistanken er rettet mod forældre/ledsager/værger, må der ikke tales med dem om mistanken eller underretningen. Undtagelsen herfor er, når du har været direkte vidne til overgrebet. Hvis mistanken er rettet mod andre voksne, skal forældrene informeres om mistanken og underretningen. Du skal som leder tage ansvar for, hvordan forældrene informeres (Bilag H).	Forældrene skal orienteres i forbindelse med fremsendelse af underretning. Du skal som leder tage ansvar for, hvordan forældrene informeres mest hensigtsmæssigt.	Du skal som leder tage ansvar for, hvordan forældrene informeres mest hensigtsmæssigt om jeres mistanke om vold eller overgreb i forbindelse med fremsendelse af underretning til de sociale myndigheder.
Tag stilling til, hvordan sagen håndteres internt i enheden. Gør opmærksom på reglerne om tavshedspligt, eksempelvis at der ikke må tales med nogen, som ikke er involveret i sagen. Vær samtidig opmærksom på medarbejdernes eventuelle behov for støtte og supervision.	Tag stilling til, hvordan sagen håndteres internt i enheden. Gør opmærksom på reglerne om tavshedspligt, eksempelvis at der ikke må tales med nogen, som ikke er involveret i sagen. Vær samtidig opmærksom på medarbejdernes eventuelle behov for støtte og supervision.	Vær opmærksom på behovet for støtte og omsorg til de involverede personer: <ul style="list-style-type: none">• Barnet og dets forældre.• Den ansatte, som viden eller mistanke retter sig mod.• De øvrige ansatte, børn og forældre.
<u>Politianmeldelse</u> Hvis der er mistanke om vold og overgreb over for et barn eller ung under 18 år, har de sociale myndigheder ansvar for at tage	<u>Politianmeldelse</u> Hvis der er mistanke om vold og overgreb over for et barn eller ung under 18 år, har de sociale myndigheder ansvar for at tage	<u>Politianmeldelse</u> Vurdér sammen med din overordnede leder, om der er grundlag for at foretage en politianmeldelse.

Hvis mistanken er rettet mod forældre eller andre voksne i barnets private netværk	Hvis mistanken handler om, at børnenes indbyrdes lege er gået over stregen, og der egentlig er tale om et overgreb	Hvis mistanken om eller kendskabet til, at et barn udsættes for vold eller overgreb er rettet mod en frivillig eller ansat i Røde Kors
stilling til at inddrage børnehus og anmelde til politiet. Hvis medarbejderen har viden om eller har været vidne til overgreb, skal du som leder tage ansvar for, at der politianmeldes.	stilling til at inddrage børnehus og anmelde til politiet. Hvis medarbejderen har viden om eller har været vidne til overgreb, skal du som leder tage ansvar for, at der politianmeldes.	
<u>Pressehåndtering</u> Ansvaret for eventuel pressehåndtering ligger hos den overordnede pressemedarbejder. Inddrag vedkommende, når det er relevant.	<u>Pressehåndtering</u> Ansvaret for eventuel pressehåndtering ligger hos den overordnede pressemedarbejder. Inddrag vedkommende, når det er relevant.	<u>Pressehåndtering</u> Ansvaret for eventuel pressehåndtering ligger hos den overordnede pressemedarbejder. Inddrag vedkommende, når det er relevant.

4 AFRUNDING

Røde Kors ønsker at foretage kontinuerlig og systematisk opfølgning på, om 'Retningslinjer til beskyttelse af børn' udbredes blandt frivillige og medarbejdere, der arbejder i aktiviteter med børn. Der ønskes desuden systematisk opfølgning på, hvordan retningslinjerne anvendes og sikring af, at de følges i vores aktiviteter.

Der gennemføres opdatering hvis der sker væsentlige ændringer i lovgivningen eller statusændring af betydning på området. Derudover gennemgås materialet hvert femte år for at sikre, at retningslinjerne er aktuelle og anvendelige.

4.1 Liste af bilag med links

- Bilag A: Holdningspapir om beskyttelse af børn
- Bilag B: Definitioner
- Bilag C: Risikovurdering i forbindelse med beskyttelse af børn
- Bilag D: Procedure for indhentning af børneattest
- Bilag E: Tillæg til kontrakter og samarbejdsaftaler med eksterne leverandører – tro og loveerklæring
- Bilag F: Samtykke til foto
- Bilag G: Tegn og signaler på overgreb
- Bilag H: Vejledning om underretningspligt
- Bilag I: Den svære samtale med forældre.