

## **REFERAT AF LS-MØDE 10. APRIL 2019**

**Tidspunkt:** 16.30-20.30    **Sted:** Oliver Twist, Hejrevej 30, Stuen

Til stede: Troels, Martin, Søren, Bothainah, Mikkel, Amalie, Charlotte, Daniel, Thomas og Rikke. Line og Tomas fra punkt 1-4. Fra pkt. 2 også Andreas og Søren.

### **1. Godkendelse af dagsorden v/ Troels**

Dagsorden blev godkendt, idet status på URK festivalen og folkemøde tilføjes punkt 8. Troels orienterede om, at referat fra de seneste to LS-møder samt rev. forretningsorden sendes til LS fra Troels denne uge.

### **2. Fundraising-prioriteter v/ Troels**

Chefgruppen har samlet op på de fundraisingområder, som er særligt prioriteret i 2019 og har aftalt en plan, som bl.a. går ud på at arbejde mere forskelligt og mere målrettet med henholdsvis driftsområdet og udviklingsområderne. LS konstaterede, at prioriteterne ligger i forlængelse af de strategiske linjer fra LS.

LS drøftede aktivitetssporet i En Hjælpende Hånd, som bl.a. handler om at skabe en mere mangfoldig frivilligruppe mht. køn, uddannelse, geografi etc. Det er et forsøg på at engagere flere og nye typer af frivillige. LS besluttede at tage debatten om køn og mangfoldighed på et senere møde.

LS godkendte, at der arbejdes videre med de 9 fundraisingprioriteter samtidig med, at der løbende fordeles og søges fonde til driftsområderne. LS vil gerne se pixibog over centrale begreber og tjekliste til udarbejdelse af ansøgninger, når det er færdigt.

### **3. Evaluering af årsmøde-proces v/ Martin og Troels**

Tomas orienterede LS om konsulenternes evaluering af årsmødeprocessen samt opsamling med task force. Tilbagemeldingen er overordnet set, at det har været en god årsmødesæson, bl.a. fordi at der er investeret så mange kræfter i det fra både ansatte og frivillige centralt og lokalt. Konsulenterne oplever, at de frivillige i lokalafdelingerne er glade for årsmøderne. Det har været motiverende at arbejde med det konkrete mål på 35 afholdte årsmøder og godt at samarbejde med LS og task force. Der er nu fokus på at konsolidere lokalafdelingerne. Sekretariatet laver på bagkant af de afholdte årsmøder et årshjul over nedslag i årsmødesæsonen.

LS evaluerede årsmødeprocessen på baggrund af en række udsendte spørgsmål. LS's rolle kan gentænkes, så det i højere grad handler om at indsamle ting derude, som skal videndes i LS og resten af organisationen.

LS efterspurgte et opkald fra sekretariatet med status på lokalafdelingerne forud for årsmødet.

LS vil gerne følge op på økonomien i årsmødetransporten, så det kan holdes op mod outputtet samt status på indmeldte medlemmer ifm. årsmødeafholdelsen.

LS efterspurgte et elevatorpitch ift. medlemskab for frivillige.

Rollefordelingen mellem LS, sekretariatet og task force bør afklares på sigt.

På næste LS-møde sættes et tal for årsmødeafholdelse i 2020 mht. både konsolidering og skalering.

#### **4. Udviklingsplan 2019-2021 v/ Troels**

Det udsendte bilag opsamler den indledende drøftelse, som LS havde på sidste møde. Sporene er ikke nødvendigvis fastlagte. På LS-mødet drøftede LS opsamlingen i papiret og godkendte den skitserede proces med følgende kommentarer og ideer.

Der bør holdes workshop for frivillige i både Odense, København og Aarhus i august. Eksterne parter og involvering af frivillige bør ske umiddelbart efter LS-mødet d. 21. maj. Invitationer til eksterne sendes snarest. Advisory board-sporet kan evt. genoplives fra sidste strategiproces til at få et eksternt blik på nogle af de temaer, som er identificeret på URK Festivalen. Afrapportering på den eksisterende udviklingsplan laves efter sommerferien.

Ift. (digital) involvering havde LS følgende forslag:

Debat om temaerne gennem små videoer med fakta om bl.a. målgrupper og temaer  
Evalueringen af URK Festival kan oplagt bruges til at samle viden ind.  
Facebook Live med en eller flere LS'ere.

Udskrivelse af konkurrence, hvor frivillige opfordres til at komme med bud på de vigtigste udviklingsområder. Kan hædres på festivalen eller ved at blive trykt i eks. Altinget.  
Mulighed for fælles tekstjustering i Google Doc.

Sekretariatet kommer med bud på digital involvering. Drejebogen for workshopperne på festivalen, som baserer sig på workshoppen for medarbejdere for at sikre et sammenligneligt output, sendes til LS i god tid forud for festivalen.

#### **5. Vedtægtsændringsforslag v/ Charlotte og Amalie**

Charlotte og Amalie har udarbejdet tre indstillinger med vedtægtsændringsforslag, som de præsenterede for LS.

##### *Forslag om formandstitler*

De orienterede om, at Ida Binderup har taget initiativ til at nedsætte en gruppe mhp. at udarbejde vedtægtsændringsforslag vedr. landsformandstitlen, som de ønsker mere kønsneutral. Gruppen ønsker, at LS er med til at stille forslaget.

LS drøftede, hvorvidt der skal stå formand, kvinde eller person i vedtægterne og om man kan skrive det frie valg frem. Bestyrelses-/landsstyrelsesleder og ungdomspræsident blev også bragt i spil som mulige kategorier.

Det er et obspunkt, at standardvedtægterne for lokalafdelingerne konsekvensrettes, men det kan evt. lægges op som et frit valg for den enkelte lokalafdeling, om det skal være formand, forkvinde eller forperson.

Amalie og Charlotte melder pointerne tilbage til Ida. Hvis man har lyst til at være med i arbejdsgruppen, giver man besked til Ida. Når vedtægtsændringspakken ligger klar, drøfter LS forslaget igen, herunder om de ønsker at være med til at fremsætte forslaget.

##### *Forslag om nedlæggelse af formandskab (FMS)*

FMS foreslås nedlagt som en formel struktur, således at formanden og LS i stedet kan organisere sig, som man ønsker i eks. arbejdsgrupper for at involvere LS mere og fordele magt og viden. Amalie og Charlotte slog fast, at forslaget ikke kommer som en kritik af forudgående processer eller de personer, som sidder på posterne.

LS drøftede forslaget og havde følgende kommentarer:

Man går fra formelt til uformelt hierarki, hvilket kan give mere uigennemsigtige beslutninger.

Der blev argumenteret for, at der er en risiko for magtcentralisering hos formanden, da beslutninger potentielt i højere grad kan klappes af med formanden udenom LS.

Næstformændene har en funktion i at agere vagthund.

Modsat argumenteredes der for, at formanden netop vil skulle inddrage hele LS mere i beslutningerne.

Der er risiko for, at det bliver en sårbar konstruktion, hvis der lægges for meget over på de menige LS'ere, som måske vil falde fra i utide.

FMS' rolle kan evt. indskræpes i vedtægterne og/eller forretningsordenen, fremfor at nedlægge konstruktionen.

Det kan overvejes at åbne FMS-møderne op for menige LS-medlemmer. De er i princippet aldrig blevet lukket.

Det kan overvejes, om vedtægtsændringerne først bør træde i kraft i 2020 for at undgå forvirring omkring valg i år.

Det er et opmærksomhedspunkt, at det er et svært emne for et landsmøde at tage stilling til, da man ikke ved, hvad et formandskab eller formand laver. LS er opmærksomme på, hvilket signal det sender, hvis forslaget forelægges landsmødet.

Når der kigges på strukturen, bør man se på, hvordan vi bedst er i stand til at gøre den størst mulige forskel.

Charlotte og Amalie vil gerne stille forslaget som en samlet landsstyrelse, så det ikke sender et signal om mistillid. LS ønsker bedre tid til at drøfte, hvad alternativet er til et formandskab. Amalie og Charlotte tager inputtet til efterretning og kalder LS sammen til en drøftelse i en uformel setting. LS efterspurgte en opgørelse af, hvad næstformændene og formanden laver forud for næste drøftelse.

Drøftelsen omkring tredje vedtægtsændring skydes til næste møde grundet tidsnød.

## **6. Samarbejde mellem LS og SEK v/ Thomas og Troels**

I forbindelse med skiftet på direktørposten havde LS en åben drøftelse af ønsker til det fremtidige samarbejde med sekretariatsledelsen, samt hvordan LS mener sekretariatet bedst understøtter udviklingen af frivilligorganisationen. LS havde følgende input.

- Kommunikation med frivillige ledere bør prioriteres meget højt.
- LS ønsker, at der holdes fast i det ligeværdige samarbejde mellem frivillige og ansatte med forståelse for hinandens ressourcer
- Fortsat professionel betjening af LS. Dog ønske om bedre styring ift. tidsplaner – også selvom de er lange. Kan evt. tænkes sammen med indstillingsforklædet.
- LS vil gerne møde konsulenterne og lære dem bedre at kende
- Enkelhed i processer og strukturer for at gøre det lettere at levere
- Nogle ting er stadig for tunge, hvilket skyldes tunge strukturer
- LS ønsker fortsat fast opdatering på småting, der sker på sek. (a la onsdagsmailen)
- LS drøftede, om sekretariatsmedarbejdere, der arbejder lokalt, bør sidde lokalt. Der var argumenter både for og imod.
- LS vil gerne høre Thomas' og ledelsens analyser, når han er landet i stillingen

Thomas sagde, at han vil have fokus på at lytte efter behov det næste stykke tid og dernæst designe, hvordan løsningerne så skal se ud.

## **7. Godkendelse af nye lokalafdelinger v/ Martin**

LS godkendte oprettelsen af 14 nye lokalafdelinger samt tog de ændrede vedtægter til efterretning. Der var følgende kommentarer til vedtægtsændringerne:  
Aalborg har tilføjet ekstern revision i deres vedtægter. Det kan blive dyrt, hvis det er en professionel.  
Giver oprettelsen af URK Kbh udfordringer ift. §18-midler?

Martin undersøger begge.

## **8. Nyt fra LS og SEK**

Landsmøde: Rikke og Martin mødes efter påske mhp. at finde landsmødelokation.  
Folkemøde: Tilmeldingen er åben, frivilligpleje planlægges i maj. Frivilligrupper kører arrangementerne.  
URK Festival: Planlægningen går godt. LS skal også tilmelde sig. LS blev mindet om at ringe rundt til lokalafdelingerne og opfordre dem til at deltage.

## **9. Evt.**

Det blev foreslået, at orienteringer fra FMS og sekretariatet rykker frem tidligt på dagsorden som tidligere.  
LS vil gerne høre status på merchandise  
Der var ros til FMS og sekretariatet for skriftlige indstillinger til alle punkter  
Troels orienterede om, at der er fællesudvalgsmøde med RKID i slutningen af april.  
Charlotte orienterede om, at Sjælsmarkindsamlingen på én dag har nået målet på 5000 kr.  
LS blev opfordret til at dele opslaget.