



REFERAT AF LS-MØDE 12. SEPTEMBER 2018

Tidspunkt: 16.30 - 20.30 **Sted:** Hejrevej 30, Oliver Twist

Til stede: Troels, Martin, Søren, Mikkil, Diana, Bothainah, Anna Sofie, Laura og Charlotte, Anders og Rikke.

Under punkt 1-2 også Daniel (via Skype) og Andreas

1. Godkendelse af dagsorden

Dagsorden blev godkendt.

2. Årsregnskab og budgetrevision med interne revisorer + Christian

Årsregnskab 2017

De interne revisorer Andreas og Daniel præsenterede deres kommentarer til årsregnskabet. Deres vurdering er overordnet, at det er positivt, at URK kom ud af 2017 med et overskud, selvom det budgetterede overskud på 2 mio. ikke blev nået. Derudover påpegede de bl.a. at selvom både fællesomkostninger og medarbejderudgifter er faldet er det værd at drøfte, om graden af medarbejderudgifter i en frivillig organisation som Ungdommens Røde Kors på nuværende tidspunkt ligger på det rette niveau. LS forklarede, at man har valgt at investere i en stærk rygsgøjle på sekretariatet og skabe en god og stærk arbejdsplads, men det er altid en god ide at stille spørgsmålstejn ved om niveauet er det rette.

LS roste de interne revisorer for en skarp revision, som rammer de strategiske og værdimæssige diskussioner, der har været i landsstyrelsen. De interne revisorer kommentarer sendes med i landsmødemappen og præsenteres desuden for landsmødet d. 6. oktober.

Herefter forlod de interne revisorer LS-mødet.

Budgetrevision

Den nye økonomi- og administrationschef Christian præsenterede sig selv, og præsenterede derefter resultatet af budgetrevisionen. LS tog budgetrevisionen til efterretning og besluttede at indkalde til et ekstraordinært LS-møde, når revisionen er helt på plads.

3. Privat fundraising med Annabella og Line

Line og Annabella præsenterede et overblik over og indblik i privat fundraising. Annabella fortalte, at vi har et økosystem af medlemstyper, som potentielt er meget stærkt, men det også meget sårbart. Hun opfordrede derfor LS til at tage ejerskab over fortællingen om både betalende og handlingsmedlemmer. Pengene er kun midlet, men et vigtigt middel til at nå vores mål.

LS besluttede at nedlægge Plusmedlemskabet pr. d. 22. august. De eksisterende plusmedlemmer konverteres til støttemedlemmer med medlemsrettigheder. Dette skyldes,

at man pba. lovgivningen må sælge medlemskaber uden tilladelse, men vi må ikke sælge andet end medlemsskaber. Det kræver enten, at der er penge mellem URK og parten eller at der foreligger en permission, før vi bede om månedlige bidrag. Sekretariatet sender en mail til de eksisterende plusmedlemmer med orientering om, at de konverteres til støttemedlemmer. FMS vil gerne godkende mailen, inden den sendes.

Sekretariatet foreslog LS, at der oprettes et børnemedlemskab. Det giver en mulighed for at ringe til kolde leads – dog ikke til børnene, men til forældrene. Derudover giver det mulighed for at skabe et positivt budskab til børn og klæde forældre på til at tage snakken om fællesskaber, mobning, ensomhed etc. med børnene. Medlemskabet vil koste 150 kr. om året, og forældrene står på som betalende part. LS godkendte oprettelsen af børnemedlemskabet. LS ønsker at komme ind over en evt. sponsoreret gave, inden det lanceres, da det også spiller ind i fortællingen.

LS opfordrede sekretariatet til at være opmærksomme på fortællingen og den segmenterede kommunikation, så vi ikke mister de unge medlemmer i gymnasiealderen, hvis børnemedlemskabet kommer til at fylde for meget. Det samme gælder handlingsmedlemskabet, da vi risikerer at udvande de søer, vi har at fiske i.

De forskellige medlemstyper giver mulighed for at matche mennesket det sted det er i livet som hverdagsaktivist, frivillig, medlem, bidragsyder etc. og ændre rollen over tid. Det er en unik mulighed for URK. Det er desuden en stor styrke for URK, at vi har et call center *in house*. Og det er vigtigt, at både sekretariatet og LS værdsætter call center-fundraisernes opgave.

Annabella spurgte ind til beslutningen og baggrunden for oprettelsen af handlingsmedlemskabet. LS roste Annabella for oplægget og svarede, at tanken med handlingsmedlemskabet var, at det skulle være for alle, som ikke typisk kan være med. Det er en politisk vigtig sag, og der ligger civilsamfundsanalyser bag, men det er ikke oprettet med et privat fundraising-blik. LS understregede, at det er en læringsproces, og at vi stadig er i testfasen.

LS ønsker ikke at slække på målet for medlemsantal i år, men vil gerne holdes orienteret om status. LS foreslog, om at alle under 30, som melder sig ud tilbydes at blive handlingsmedlemmer.

4. Learnings fra organiserings- og lokalforeningsarbejdet v. Kara

Det første år efter en ny organisering af URK blev besluttet er snart gået. Kara præsenterede learnings fra omorganiseringen og arbejdet med understøttelsen af det lokale arbejde. Kara sagde, at den lokale udvikling er en vigtig brik i udførelsen af vores strategi. Vi er ikke så langt som håbet, og som vi både på sekretariatet og i LS havde en forventning om. Det skyldes ikke mindst, at ambitioner og forestillinger om, hvordan organisationen ser ud møder en anden virkelighed. Men det er også en stor forandringsproces, vi står midt i, og om vi er langt nok, er et spørgsmål, man kan lade stå åbent. Dog var den gamle FMS klar over, at processen nok vil tage et par år. Virkeligheden er aldrig, som man har forestillet sig. Nu har vi konkret viden, som vi kan handle og planlægge ud fra.

Udviklingsplanen er baseret på stærke lokalafdelinger, og forventningerne til dem, er i høj grad baseret på nogle af kraftcentrene ude i landet. Men det er ikke repræsentativt for engagementet i størstedelen af lokalafdelingerne. Det fundament, vi skal bygge den stærke udvikling er ikke til stede mange steder. Mange steder er det et meget skrøbeligt grundlag, som der skal styrkes, før vi kan bygge ovenpå.

Learnings

”Hyldevarer” fungerer. Flertallet vil gerne åbne kendte aktivitetskoncepter. Der bør laves et

"katalog"

Styregrupperne er nedlagt, men der er ikke samlet ordentligt op på vidensgrupperne. Nogle af styregruppernes kompetencer fx at lave uddannelser efterspørges

Der er behov for et organisationsudviklingsfokus, der tager hensyn til forskellen mellem store og små byer.

Vi er plaget af en sæsonmæssig udskiftning i det lokale. Det har altid været sådan, at vi kickstarter aktiviteter og lokalafdelinger efter sommerferien. Der er behov for at komme foran bolden, så de frivillige i højere grad sørger for at finde afløsere, der kan overtage, når man stopper og komme foran på årsmødeprocessen.

Stærke lokale fællesskaber som fundraisingtema er ikke lykket. Det har som konsekvens, at flere programkonsulenter arbejder for frie midler på det lokale, fordi det ikke er tilstrækkeligt finansieret. Vi er et sted, hvor gamle bevillinger clasher med måden, vi arbejder på nu.

Konsulenterne oplever, at der er et gab mellem retorikken mellem italesættelsen af, hvad URK skal og kan.

Sekretariatet vil gerne genbesøge analysen af det lokale. Vi skal have kigget på, hvad det er for en type uddannelse og træning, de efterspørger, og hvad vi synes der skal til for at flytte dem tilstrækkeligt. Ledelsen vil desuden få konsulenterne til at dokumentere, hvad det er for nogle spørgsmål og opgaver, konsulenterne bruger tid på. LS er klar til at sige, hvad der skal nedprioriteres til fordel for lokal forankring, når listen foreligger.

Kara kunne ønske at udviklingsambitionerne blev parkeret i en periode og i højere grad går i drift-mode på den korte bane. Der udarbejdes en køreplan for, hvad der skal til at styrke den lokale understøttelse.

Task force og understøttelsen af dem er ikke lykket i tilstrækkelig grad, men det skal det. Der er nogle lavthængende frugter og et stort potentiale. De nye der vælges ind i LAF skal bruge hinanden. De har tit et kæmpe engagement og en viden som kan bruges af andre LAF.

5. Hurtige orienteringer

5.1 Inst. fundraising inkl. Pipeline

5.2 Mobilisering af handlingsmedlemmer

5.3 Heap 360

LS tog de udsendte orienteringer til efterretning. Evt. opfølgende spørgsmål eller kommentarer tages på mail.

6. Landsmøde

Martin orienterede om, at planlægningen går planmæssigt, men at der pt. kun er 37 tilmeldinger. Martin opfordrede LS til at sende en SMS til lokalafdelingsformændene, som de har været i dialog med, samt at opfordre andre frivillige til at tilmelde sig.

7. Evt.

FMS sender en mail, som LS kan tage stilling til.

Troels mødes med generalsekretæren for DUF i næste uge.

Kommenterede [RFH1]: Om hvad mon?