

REFERAT AF LS-MØDE 13. FEBRUAR 2018

Tidspunkt: 16.30 – 19.00 **Sted:** Oliver Twist

Til stede: Troels, Søren, Charlotte, Bothainah, Laura, Diana (via Skype), Anders, Merete og Rikke

1. Godkendelse af dagsorden

Dagsorden blev godkendt.

2. Økonomi

Sekretariatet orienterede om forløbet og status på de fire prioritetsområder økonomi, løn, CRM og persondata.

Onsdag d. 31. januar var der afskedigelsesrunde. Det foregik efter omstændighederne fint, og der sker lige nu overleveringer fra de afskedigede medarbejdere. Direktionen har valgt at nedlægge og omlægge funktioner og lægge dem tættere på frivilligorganisationen.

Direktionen præsenterede det nye organisationsdiagram, da to teams er blevet nedlagt. Således er der nu tre teams med 3 chefer hhv. Lokal og Global handlekraft, Fundraising og Kommunikation samt Fællesskaber og Mentoring. Derudover er der en række stabsfunktioner som pt. refererer til vicedirektøren.

Direktionen orienterede om, at vi økonomisk set ligger vi lige omkring et 0-resultat for 2017. LS får på næste møde et revideret budget 2018 til orientering.

Sekretariatet er i god dialog med Røde Kors, som gerne vil hjælpe med løn og økonomi samt årsregnskabsprocessen.

Direktionen har fokus på at dykke ned i processer og forstå, hvordan vores systemer og processer er og har været. Der mangler et niveau af viden, før vi kan stille de rigtige spørgsmål og blive klogere på, hvad behovet er og hvad set up'et bør være fremadrettet.

LS tog orienteringen til efterretning. LS holdes orienteret om status på de fire prioritetsområder på de kommende møder tæt. Søren er den direkte kontakt.

3. LS' opgaver i den kommende tid

LS vil gerne kommunikere GDPR-spørgeskemaet (EU's persondataforordningsprojekt) ud til frivillige. Søren vil gerne involvere sig i denne proces, og FMS vil gerne følge det tæt.

Forberedelse, planlægning, træning ift. Fremtidsværkstedet kommer til at lægge hos FMS med involvering af Diana og Bothainah. Det overvejes at trække flere frivillige med ind i processen.

Direktionen og FMS vil gerne involvere LS mere i forskellige projekter. LS skal endelig byde sig til og ikke være bange for ikke at have de rette kompetencer.

Ressourcemapning skydes til LS-mødet d. 24. februar. Men Laura orienterede om, at der er stor forskel på, hvor meget man gerne vil trækkes på. Nogle vil gerne involveres mere, mens andre allerede synes, de bliver trukket rigeligt på. Det er ok at sige nej til en opgave, hvis man ikke har ressourcerne.

Konkrete opgaver:

Fremtidsværksted er en konkret opgave.

Årsmøder? Sekretariatet overvejer potentielle opgaver samt sender status over årsmødedatoer til FMS.

Velkomst – opfølgning og fremdrift. LS må gerne udfordre præmisser og processer

Lokalpulje-gruppen (Søren meldte sig sidst, men er meget ophængt af andre processer)

Dataflow-opgave ift. GDPR (spørgeskema)

Ringerunde i begyndelsen af marts. Martin laver et par talepunkter at tale ud fra.

Handlingsmedlemskabet – oprette beredskab

Folkemøde-planlægning

Fordeling:

Bo: folkemøde, fremtidsværksted, task force Sjælland (lokalpulje)

Diana: Task force Jylland, ringerunde, velkomsten, årsmøde Aalborg, (folkemøde)

Laura: Ringerunde, back up handlingsmedlemsskaber, årsmøder

Charlotte: Velkomsten (back up), årsmøder, OD, Lederudviklingsgruppen

Troels: Ringerunde, Dataflows NSF, OD

Søren: Dataflow ferielejr, DUF-ansøgning, Velkomsten, Lokalpulje, Folkemøde

Martin: dataflow UPF

Rikke sender listen til Troels.

Dataflow kunne oplagt være en del af ringerunden. Merete leverer spørgsmål, som kunne være gode at få stillet ift. GDPR. Afrapportering i Google Docs el. lign.

Martin, Diana og Bo indgår i arbejdsgruppe omkring task force.

4. Evt.

Der har været dialog med de andre humanitære ungdomsorganisationer om at lave et fællesmøde og nytårskur d. 15. marts. Der ligger i forvejen et LS-møde. LS besluttede at deltage i fællesmødet og at arrangere et nyt LS-møde i midt i marts.

Troels orienterede om, at der er Fællesudvalgsmøde mellem ledelsen i URK og RKiD i marts. Datoen ligger endnu ikke fast.

Søren har et forslag til næste års årsrapport, som kræver, at man allerede implementerer det nu baseret på nyhedshistorier, som man kan skrive, når alle de gode ting sker.

Liv Ret-bogen: Bogen sælger fint. Der er pt. planer om at sende nogle bøger ud til lokalafdelingerne, som kan tjene pengene til sig selv ved at sælge bogen.

Søren har skrevet en børnebog, som han gerne donere til URK. Trine tager fat i Søren.