

## REFERAT AF LS-MØDE 29. JANUAR 2018

**Tidspunkt:** 16.30 – 20.30 **Sted:** Djøf, Mødetårn 2, Gothersgade 133

Til stede: Troels, Martin, Søren (under punkt ), Anna Sofie, Bothainah, Laura, Charlotte, Mikkel, Diana (via Skype), Anders og Merete. Fra punkt 4 også Rikke og under punkt 6 deltog Jacob Schjødt og Klara fra lederudviklingsgruppen.

### 1. Godkendelse af dagsorden

Dagsorden blev godkendt.

### 2. Økonomi 2017-2018

LS blev orienteret om økonomiske forskydninger og beslutninger. Det blev besluttet at skære ned på antallet af ansatte svarende til en besparelse på godt 3 millioner for ikke at overskride det vedtagne lønbudget. Derudover blev det vedtaget at foretage følgende justeringer af driftsbudgettet:

	Navn	Afsat	Ændret til	Besparelse
814003	It-projekter	225.000	0	225.000
814004	Uddannelse/udvikling	100.000	0	100.000
814009	Direktør	40.000	20.000	20.000
814011	Medarbejderarrangement	200.000	100.000	100.000
814013	Vicedirektør	30.000	15.000	15.000
820209	Dialogmøder	250.000	50.000	200.000
820211	Velkomst	250.000	50.000	200.000
830101	Deltagelse int. samarbej.	120.000	100.000	20.000
814005	Kontingenter sættes op pga. medlemskab af Dansk Erhverv*	100.000	165.000	-65.000
811003	Folkemøde**	250.000	30.000	20.000
820001	Sekretariatsudgift	60.000	30.000	30.000
867002	Fastholdelse	240.000	40.000	200.000
851001	En hjælpende hånd	250.000	150.000	100.000
851199	Kampagner 2018	196.000	0	196.000
	<b>Samlet besparelse i 2018</b>			<b>1.361.000</b>

\*Vi har trods den økonomiske situation valgt at tegne medlemskab af Dansk Erhverv for at få hjælp i forbindelse med den forestående afskedigelsesproces samt i forbindelse med forhandling af ny overenskomst her i foråret, idet den hidtil gældende er opsagt af de faglige organisationer med virkning fra den 31/3 d.å.

\*\*Der er i det oprindelige budget budgetteret med fondsindtægter på 200.000 og 50.000 kr. fra frie midler til dækning af udgifter på 250.000. I det der skrues ned for indsatsen ift. at skabe mulighed for en stor tilstedeværelse på Folkemødet, skrues der ned for både indtægter og udgifter, og besparelsen bliver derfor kun de 20.000 kr.

### 3. Lederudvikling

LS havde besøg af Jacob Schjødt og Klara fra lederudvikling, som holdt et oplæg for LS om, hvilke kvaliteter og egenskaber, de ser, er vigtige at fremme i URK's ledere, hvis de på meningsfuld vis skal føre strategien ud i de enkelte aktiviteter. LS tog oplægget til efterretning og drøftede på den baggrund inputtet fra lederudviklingsgruppen.

Hovedpointerne fra lederudviklingsgruppen var følgende:

Alle skal have medansvar – lederen skal kunne involvere og uddelegere og turde stille krav til de frivillige. Den frivillige leder som en helt findes ikke længere. Lederen er nærmere blevet en iscenesætter. Ledere er (for) gode til at tage ansvar. Lederen skal kunne gøre aktiviteten uafhængig af deltagerne. Ledere tør tænke over mening og udbytte og forstår, hvad det vil sige at gøre meningsfulde fremskridt for gruppen og individer.

Lederudviklingsgruppen opfordrede LS til at genoverveje:

- Lead by example – behøver ikke blive italesat yderligere. Det gør vi allerede.
- Hvordan modvirkes skellet mellem frivillige og ledere?
- Det er svært både at ville både inkludere og effektuere. Hvad skal prioriteres eller hvordan gøres begge på en meningsfuld måde?

Til april holdes lederkursus. Lederudviklingsgruppen efterspurgte LS's input. LS ønsker bl.a.:

At sprede ringe i vandet – at lederudvikling er en *training of trainers* – noget de kan give videre til andre.

At sætte fokus på *selvledelse* – vi kan alle sammen forandre hverdagen. Alle har potentiale.

At lederudviklingen adviseres bredt – det handler om at påtage sig lederskab. Det er ikke kun "aktivitetsledere", der bør inviteres med.

LS stillede spørgsmålstegn ved, om man skal have uddannelse for at være frivillig leder i URK. Kræver det træning - eller dialog? Lederudvikling bør facilitere, at ledere lærer af hinanden. Det behøver ikke være et dyrt kursus. Lederudvikling i URK kunne være workshopbaseret lederudvikling, som stiller flere spørgsmål end det giver svar. Det kan give udvikling af reflektere over svarene sammen med andre. Lederudvikling og sparring på tværs kan være også være med til at nedbryde siloer.

### 4. Skriftlige orienteringer

LS tog de skriftlige beretninger om privat fundraising, pipeline for inst. fundraising og Folkemøde 2018 til efterretning.

Folkemøde sættes på dagsordenen til næste FMS-møde.

### 5. DUF og EB

LS drøftede etik generelt og specifikt ift. den verserende DUF-sag. Diskussionen gik særligt på overvejelserne om at gå i et medie som Ekstra Bladet – med den vinkel og det fokus, som et sådant medie lægger på sagen – og vores grundlæggende mission om at få fokus på de forhold i DUF-systemet, som bør diskuteres. Det blev understreget, at fremtidige medie-indsatser i lignende tilfælde bør koordineres tæt mellem FMS og LS.

### 6. Etik i samarbejde

Flyttes til næste LS-møde

### 7. Lokale puljer

LS besluttede på mødet i december at oprette en pulje, som afdelinger og aktiviteter kan søge til nye initiativer, til hjælp hvis de er trængte samt til dialogmøder. Det er dog tanken, at dialogmøder så vidt muligt finansieres af fundraisede midler, således at der i udgangspunktet først efter godkendelse fra puljen tages stilling til, hvor pengene skal

komme fra. Det er intentionen at bruge så få frie midler som muligt.

Hvad gør vi med penge, man får til overs? Man kan evt. vente med at udbetale pengene til der foreligger kvitteringer.

Puljen kommunikerer i en ledermail samt i facebookgrupper.

#### **8. Format for åbent februar møde**

Punktet udgik. Input kan sendes skriftligt til FMS.

#### **9. Fremtidsværksted**

Punktet udgik. Kommentarer kan sendes skriftligt til FMS.

URK Nordfyn vil rigtig gerne hoste et LS-møde eller landsmøde.

Diana overtager planlægningsposten efter Laura.

#### **10. Status organisering inkl. årsmøder**

LS blev orienteret om status på organisering, hvilken de tog til efterretning.

Der tikker langsomt årsmødedatoer ind fra lokalafdelingerne. LS ønsker ugentlig status på, hvad status er på årsmøder-afholdelsen.

Ringerunde fra LS om årsmøder, fremtidsværksted etc. bør prioriteres i starten af marts.

LS roste konsulenterne for at hjælpe styregrupperne på plads.

LS godkendte oprettelsen af de fire nationale afdelinger.

#### **11. Status Velkomst**

LS savner at komme ud over stepperne.

Søren tages med tættere på Velkomsten. FMS holdes desuden i loopet.

#### **12. Status mobilisering**

Det handler om at få mange flere med og tage ansvar. Krogen er URK's 30 års fødselsdag og ungdomsoprøret. FMS har fået et brief, men grundet økonomien skal vi tilbage til tegnebrættet ift. at tilpasse.

#### **13. Evt.**

Refusionsregler og alkohol tages op på næste LS-møde

Nordic Board Meeting. Er der en dato? Meningen er, at vi skal være i Kbh.

Rikke indkalder til ekstraordinært LS-møde snarest.

LS opfordrede Troels til at være opmærksom på at gøre det klart, hvad der skal svares på, og hvad som er til orientering.