

REFERAT AF LS-MØDE 24. FEBRUAR 2018

Tidspunkt: 10.00 – 15.00 **Sted:** Frivilligcenter Nordfyn, Adelgade 119, 5400 Bogense.

Til stede: Troels, Martin, Søren, Mikkell, Charlotte, Laura, Diana, Bothainah, Anders, Merete, Tomas Hemmer og Rikke

1. Godkendelse af dagsorden

Dagsorden blev godkendt med den tilføjelse, at der skal godkendes kandidater til katapult-puljeudvalget. Punktet sættes ind som punkt 7. Desuden udgår SDG-drøftelsen under punkt 8, og der tilføjes et nyt punkt om alkoholpolitik.

2. Check In

LS og sekretariatet fortalte om, hvad der sker for den enkelte lige nu og i URK.

3. Siden sidst

Formandsskabet og sekretariatet orienterede om, hvad der er sket siden sidst.

LS og sekretariatet har deltaget i årsmøder mange steder rundt i landet. Der har været ønske om regionale Facebook-grupper, og de er ved at blive oprettet netop nu. Martin kommunikerer med Kara omkring onboarding-materiale til nyvalgte lokalafdelinger. Det er et klart ønske fra LS, at årsmøderne bliver prioriteret i kommunikationen mellem sekretariatet og lokalafdelingerne.

Troels tager til regionalt føderationsmøde i Kirgisistan og Kasakhstan i slut april/start maj. Der er Fællesudvalgsmøde med Røde Kors i marts, hvor FMS og Anders deltager. Som bilag til mødet har RKiD sendt et debatoplæg, som Troels opfordrede LS til at læse. Mange af de strategiske overvejelser ligger i god forlængelse af URK's strategi.

4. Skriftlige orienteringer

LS tog de udsendte, skriftlige orienteringer til efterretning.

LS roste planen for økonomi, løn, CRM og persondata, og at der bliver taget godt hånd om situationen. LS efterspurgte større overblik i ændringer i budgettet, hvor udsving markeres tydeligere.

Sekretariatet orienterede om, at der snart skal genforhandles ny overenskomst for URK's ansatte.

Sekretariatet orienterede om, at man er ved at rekruttere sekretariatsfrivillige, ligesom man har det hos bl.a. Røde Kors til at løse småopgaver og indgå i et fællesskab. LS opfordrede til at være opmærksomme på arbejdsmarkedsmodellen, så sekretariatsfrivillige ikke overtager reelle jobs. Det er sekretariatet allerede opmærksom på.

Det er nu officielt, at vi som del af "Hjem til alle"-alliancen har fået et projekt i samarbejde

med Hovestadens Røde Kors og Aarhus Røde Kors, hvor familier kan tilbyde sengepladser til unge, som ikke har et hjem.

LS efterspurgte kommunikation om handlingsmedlemsskabet. Fortællingen ude i organisationen er lige nu, at man ikke længere behøver at betale for et medlemskab. Ifm. årsmøderne har det været uklart, hvem der har stemmeret til årsmøder. Troels uddybede, at det står i vedtægterne. LS er ikke tilfreds med fremdriften i handlingsmedlemskaberne på trods af, at der er nogle gode grunde til, at vi ikke er kommet helt ud over stepperne med denne endnu. Det skyldes ikke mindst fyringsrunden og at man skal igennem URK's velkomst for at blive handlingsmedlem, og den er vi heller ikke helt i mål med. LS efterspurgte desuden en blanket til handlingsmedlemskaber. Punktet tages op på næste formandsskabsmøde.

Troels taler sammen med Line om kommunikation ifm. handlingsmedlemmer og betalende medlemmer og balancen herimellem. Der skal sættes streg under handling i medlemsskabet. Det er ikke det gratis medlemskab, der er i fokus. LS vil gerne drøfte ideen om ungdomsmedlemsskaber, hvis den bliver mere konkret, men de foreløbige tanker er ikke i overensstemmelse med LS' tanker om medlemsmodellen.

LS bakkede op om en velkomststartpakke til aktiviteter og lokalafdelinger, men de ønsker, at der sættes handling bag, så startpakken snart ligger klar, så vi kan sige, hvad velkomsten er. Der er dog et opmærksomhedspunkt på tempo ift. værdier. Lederudvikling spørges, om de gerne vil have noget med i startpakken. Troels og Diana vil gerne være med i loopet på denne.

Sekretariatet orienterede om Ferielejrkampagnen ifm. mobiliseringssporet. LS understregede, at det er vigtigt, at frivilligflowet fungerer ift. overskydende ferielejrfrivillige. LS gjorde opmærksom på, at ferielejrfrivillige måske særligt tænder på det konkrete projekt. Det er ikke sikkert, at de overskydende frivillige er interesserede i at skulle åbne en ny aktivitet el. lign. Men UPF eller Weekendlejr kunne være oplagte "erstatninger".

Lokalafdelingerne skal klædes på til at håndtere en ny mængde frivillige. De skal både orienteres og have at vide, hvad de kan gøre. Sekretariatet er opmærksomme på, om der er aktiviteter, der mangler frivillige, som kunne optage nogle af de overskydende frivillige. Flow af frivillige generelt tages op på næste LS-møde d. 12. marts.

5. Lektier Online

LS blev orienteret om Lektier Online, som er et projekt, vi har i samarbejde med Slots- og Kulturstyrelsen og Uddannelsesministeriet. Projektet i sin nuværende form udløber i marts, hvor styrelsen og ministeriet træder ud, og bevillingerne udløber. Det vil koste i omegnen af 1,4 mio. for resten af 2018 i konsulentbistand og drift af platformen at køre projektet videre. Udgifter som pt. ikke er finansieret. Kontrakten med Tutee, som ejer det bagvedliggende system, men ikke hjemmesiden, skal fornyes inden 1. marts ellers udløber den pr. 30. juni. Erfaringerne fra projektet er, at vi når nogle meget unge frivillige og frivilliggruppen er ikke så akademisk funderet, som vi ellers er, fx elever på ungdomsuddannelser. Men platformen er ikke så intuitiv, den er for svær at bruge, og den er meget fagligt funderet, hvor vi vil hellere være mere dialogiske. Mange falder fra, fordi siden ikke er brugervenlig.

LS vil gerne prioritere at være til stede på digitale platforme. Vi overser ofte skalerbarheden i digitale indsatser – og også at det er muligt at handle digitalt, eksempelvis ved at tage afstand fra hadytringer osv. Hvis børn og unge ikke møder aktivisme og frivillighed online, kommer de ikke til at kende det og vide, at det eksisterer. Men vi skal ikke prioritere at bygge en ny platform nu. Så hellere holde en pause efter sommerferien og bygge videre på den læring, vi har og integrere det med vores egne systemer. Derfor opsiges kontrakten med Tutee pr. 30. juni. Imens afsøges fonde og partnerskaber, som kan hjælpe os, hvis vi vil bygge noget nyt. LS ser det ikke som et

problem, at siden er nede i en periode, men ser gerne en midlertidig løsning uden for store omkostninger overvejet. Det har været nemt at rekruttere børn og frivillige, så det kan vi sagtens få op igen. Vi bør tænke de eksisterende frivillige ind ift. at udtænke en ny platform.

Der skal tages godt hånd om de børn og frivillige i den periode siden er nede, så de kan pejles i retning af vores eksisterende aktiviteter. De kan evt. skrive sig op til at blive kontaktet, når det nye system oppe at køre.

Troels deltager i workshoppen om digital frivillighed i næste uge.

6. Revision af refusionsseddel

Organisationen er blevet inviteret til at byde ind på input til refusionssedlen, og der er kommet en håndfuld tilbagemeldinger. LS drøftede tilbagemeldingerne og refusionssedlen og besluttede følgende ændringer:

Ordlyden i første bullet om URK's virksomhed ændres til "Vi i URK er finansieret af offentlige midler, private bidragsydere.."

Kørsel i egen bil er ændret til, at man får udbetalt, hvad tilsvarende rejse ville koste med DSB. Det blev foreslået, at der tilføjes "Dog max hvad rejse for tilsvarende antal personer ville koste med offentlig transport".

Det blev understreget, at det i indstillingen står, at man kan skrive under på et blankt stykke papir, men det er udgået af refusionssedlen.

LS opfordrede til, at sekretariatet tager en positiv dialog med frivillige omkring refusioner. Der skal være tillid til de frivillige, så det ikke bliver for svært eller langsommeligt at få penge retur. Samtidig er der en grund til, at refusionssedlen er taget op til revision. Hvis LS hører om konkrete sager, tages det op med FMS eller direktionen. Sekretariatet undersøger, om det kan lade sig gøre at lave en central indgang fx refusion@urk.dk

Refusionssedlen er godkendt med de ændringer, der er noteret.

LS drøftede regler for alkohol i et særskilt punkt senere på dagsordenen.

7. URK-katapult-udvalget

Der er 2 kandidater, der har meldt sig til puljeudvalget. En øst for Storebælt og en vest for Storebælt. Desuden sidder Søren i udvalget. De to kandidater var:

Jeanette Rosing, Herning

Frederikke Weien, NNØ

LS godkendte de to opstillede kandidater, som sammen med Søren udgør URK-katapult-puljeudvalget. Der er allerede kommet 4 ansøgninger til URK-katapultpuljen, som vil blive behandlet, så snart puljeudvalget har konstitueret sig.

8. Er vi dem, vi vil være? –etik og samarbejde

LS drøftede etik ift. samarbejder.

Vi får penge en række steder fra. Tipsmidler er spillepenge, IKEA har brugt børnearbejde, mange fonde er sponseret af alkohol, tobaks-, våbenindustri etc. Generelt er LS' holdning, at det er svært at sikre høje etiske standarder, hvis alle led i pengenes tilkomst skal overvejes. Men URK kan være med til at bruge de midler på en god måde. Man kan meget hurtigt spænde ben for sig selv, men vi bør tænke os godt om og leve efter en idealistisk

pejling. URK tager ikke imod hvad som helst og træffer beslutning fra sag til sag. Der er ønske fra LS om et godt flow ift. evt. etiske dilemmaer, så sekretariatet orienterer LS case by case.

LS ønsker at rammesætte et etisk kodeks ift. fonde og virksomheder. Troels skriver en side eller to og sender rundt til LS.

9. Alkoholregler

LS drøftede, på opfordring fra frivillige, hvorvidt URK skal have en officiel alkoholpolitik.

Der var argumenter for og imod. Et argument var, at de børn og unge som deltager i vores aktiviteter kan have dårlige erfaringer med alkohol. Et andet argument var, at det også er en mulighed for at vise, at man godt kan have et naturligt forhold til alkohol og drikke en øl efter en veloverstået dag på ferielejr og stadig være frisk næste morgen.

LS besluttede, at man ikke ønsker en central alkoholpolitik i URK. Man kan dog i den enkelte aktivitet eller lokalafdeling beslutte lokale alkoholregler.

Desuden besluttede LS, at der ikke refunderes udlæg på alkohol i frivilligorganisationen. Det skrives ind i refusionssedlen. Dog kan man godt give eks. vingaver. Sekretariatet er ikke underlagt denne regel, da det er en arbejdsplads, hvor der af og til holdes receptioner o.lign.

10. Gør vi det, vi skal gøre? – Udviklingsplanen

Punktet udgik.

11. Evt.

Mapping af LS-kompetencer

Laura har talt med alle LS-medlemmer på nær FMS om kompetencer og interesser. Ud fra hver person har hun lavet 4-5 punkter med kompetencer og interesser for at give et overblik. Laura sender listen ud i google docs og så kan man tilføje/rette. Derefter sendes det rundt på mail.

Generelt gælder, at LS-medlemmerne komplementerer hinanden rigtigt godt ift. kompetencer og interesser. Nogle er garvede og andre har friske øjne, som kan give fede dynamikker og bruges aktivt. Der er muligvis behov for drøftelse af mailkultur og kontakt til FMS. Hvilke bolde løber de med, og hvor kan LS tage fra?