

Ny organisering i Ungdommens Røde Kors

Vores nuværende struktur stammer tilbage fra 2009. I forbindelse med strategiprocessen i 2015 blev det tydeligt, at vi i Ungdommens Røde Kors havde svært ved at byde folk velkommen, som gerne ville engagere sig i vores sag, men som ikke selv havde overblikket over, hvor de kunne "passe ind". Det blev også meget tydeligt, at rigtig mange børn og unge gerne vil engagere sig og tage ansvar, men at de rammer og muligheder, vi stiller til rådighed, ikke nødvendigvis passer dem.

Det var oprindeligt tanken, at indsigterne fra strategiprocessen skulle føre til et forslag om en ny organiseringsform, fordi den eksisterende struktur sine steder var blevet for tung og for ufleksibel. Det blev dog i stedet besluttet at kigge på organiseringen efter vedtagelsen af den nye strategi.

Derfor blev der på fremtidsværkstedet i 2016 arbejdet intensivt med principper, værdier og konkrete forslag til en ny struktur. Fremtidsværkstedet førte til forslag om nedlæggelse af såvel Lokale Udviklingsråd som Styregrupper, men resulterede dog ikke i et forslag til ny struktur, og derfor blev der arbejdet videre på sagen i det følgende år.

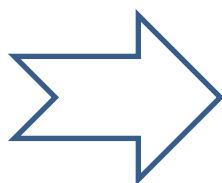
Siden Landsmødet 2016 er der blevet arbejdet videre med tankerne om en ny organisering, og mange har engageret sig i diskussionerne og er kommet med deres bud. På fremtidsværkstedet i maj 2017 blev der diskuteret en masse og produceret en række videoer. Videoerne er blevet transskriberede og alle input fra dagen er, sammen med de mange andre diskussioner, samlet sammen og danner grundlag for det følgende forslag.

Der er nogle vigtige årsager til, at Ungdommens Røde Kors skal organiseres på en ny måde. Vi foreslår, at de syv Røde Kors-principper og vores egne styrende værdier om smitte, ligeværd og handlekraft skal danne grundlaget for en ny organisering – alt sammen for, at vi kan nå vores samfundsdrøm: At ALLE kan være noget særligt for nogen.

Vores drømme: Det, organiseringen skal kunne

Det skal være simpelt

Rigtig mange vil gerne være med og gøre en forskel, men de har svært ved at finde ind i URK, fordi det er uoverskueligt, hvordan man kommer ind. Vi er vokset ud af vores nuværende struktur. Det kan både ses ved, at vi heldigvis er mange flere URK'ere, end da den nuværende struktur blev besluttet og at der er mange flere, der gerne vil være med til at engagere sig i vores sag. Derudover har organisationen udviklet sig, og mange aktiviteter foregår i dag udenfor den formelle struktur uden national styregruppe eller uden at være lokalt forankret, fordi det er for besværligt. Der er brug for at gøre organiseringen mere simpel.



Derfor skal det være mere frit, hvordan man organiserer sig lokalt. Og vi skal kun lige have tilstrækkelig struktur – og aldrig struktur for strukturens skyld.

Varm velkomst og mange flere med i fællesskabet



En mere fri, fleksibel og simpel organisering skal være med til at sætte os i stand til at byde mange flere velkommen i URK-fællesskabet. Alle de mange børn og unge, som gerne vil være med til at tage ansvar for et bedre samfund, skal have bedre muligheder for at være med på forskellige måder. Og vi skal blive endnu bedre til at smitte andre med både vores sociale indignation og vores engagement.

Derfor skal man føle sig velkommen og føle sig krammet, uanset hvor og hvordan man støder på URK.

Ligeværdighed, medbestemmelse og ambitioner

Vi tror på, at alle har ressourcer, og at alle er gode til noget. Vi skal blive endnu bedre til at være med til at forløse potentialet hos alle børn og unge – især dem der ikke oplever at have noget, de er gode til. Det skal vi gøre ved at møde alle ligeværdigt. Ved at give alle mulighed for at handle for at gøre en forskel. Ved at hjælpe så mange som muligt med at sætte ord på deres drømme, behov og ønsker. Og ved at turde have store ambitioner på alles vegne med udgangspunkt i det stærke fællesskab. Og mange flere skal være med til at bestemme rammen og retningen for URK og opleve at have reel indflydelse. Derfor sætter vi handlingen som udgangspunkt for medbestemmelse i stedet for alene at lade medbestemmelse afhænge af et kontingent.



Derfor skal man have demokratiske rettigheder og indflydelse i URK, uanset om man bidrager med sit engagement, sine penge eller begge dele.

Det er samfundsengagementet, ikke ens pengepung, der skal give én stemmeret i URK.

Handlekraft og lokal vildskab

Ungdommens Røde Kors' aktiviteter og indsatser skal altid tage udgangspunkt i de ønsker og behov, børn og unge giver udtryk for – ikke mindst dem, der i en periode har brug for en ekstra hånd. Drømme, behov og ønsker har ofte udgangspunkt i den nære omverden, i lokalområdet. Vi skal altid være i stand til at agere og reagere i forhold til behov og ønsker, uanset om det er i Nakskov eller Nyaminyami.



Derfor skal Ungdommens Røde Kors være kendetegnet ved konstant dialog med børn og unge over hele Danmark og i udlandet, og ved udpræget frihed til lokalt at hjælpe børn og unge til at sætte handling bag deres drømme, ønsker og behov – med udgangspunkt i URK's værdier og ambitioner.

Bæredygtighed



For at nå så mange børn og unge som muligt og for at skabe stabile, trygge aktiviteter skal vi arbejde for at gøre alle aktiviteter og indsatsers bæredygtige. Det gælder økonomisk, hvor det er vigtigt, at vi arbejder for, at indsatser i så høj grad som muligt kan hvile i sig selv og for, at vi har planer for, hvor pengene skal komme fra i fremtiden, så vi ikke svigter dem, vi er tilstede for. Og det gælder strukturelt, så vi altid ved, hvordan en indsats skal videreføres, når de nuværende engagerede skal noget andet. Og socialt så vi sikrer, at vi altid handler på ønsker og behov hos børn og unge og ikke har indsatser, der ikke gør en forskel.

Derfor skal lokale URK'ere have langt bedre muligheder end i dag til at mobilisere ressourcer – både økonomiske og menneskelige og have større frihed til at løfte det ansvar.

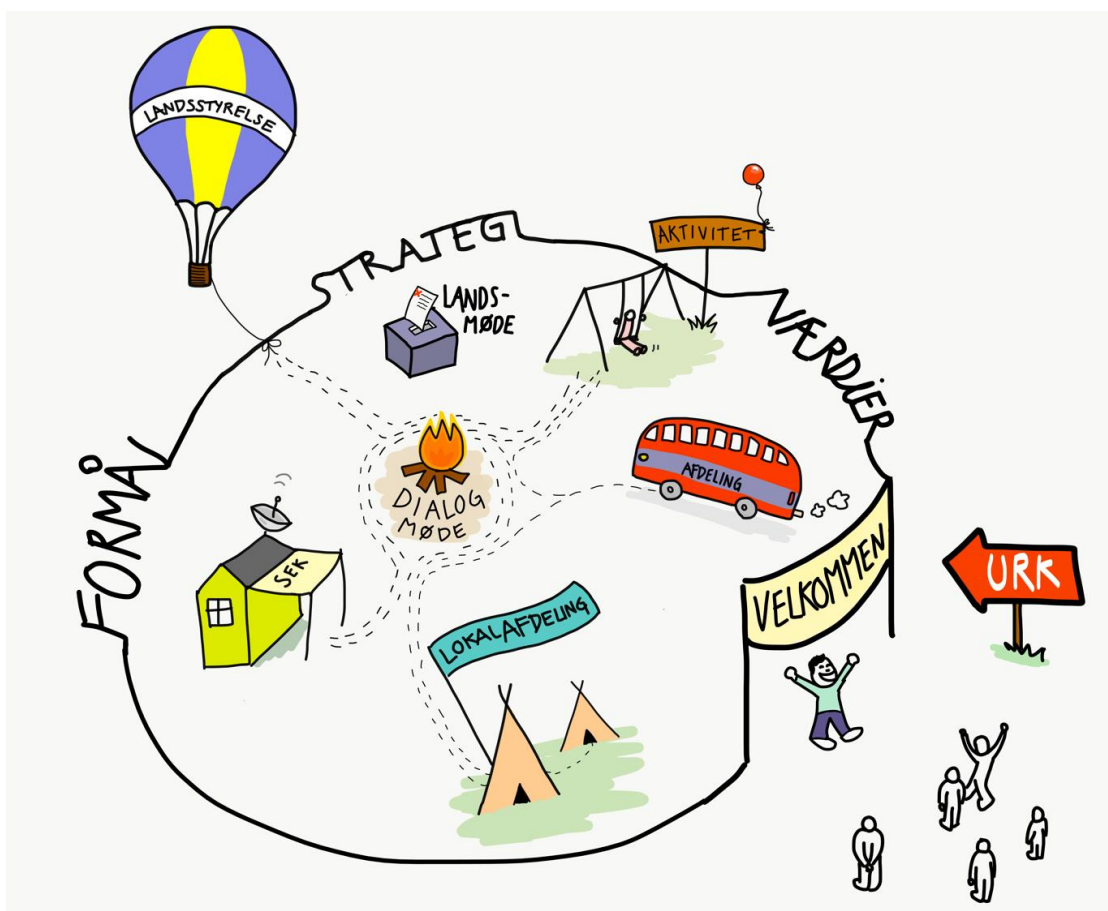
Fællesskab, ansvar og engagement

Vi oplever, at virkelig mange børn og unge gerne vil være med i Ungdommens Røde Kors, og at rigtig mange – også i svære situationer – gerne vil tage ansvar der rækker udover dem selv. Men vi oplever også, at mange synes, at mulighederne ikke passer til dem, eller at de mister interessen for den aktivitet, de er på og ikke kan se, hvor de skal gå videre til. Vi vil gerne have mange flere med i fællesskaberne og i det store fællesskab, så endnu flere kan opleve at være noget særligt for nogen.



Derfor skal vi blive endnu bedre til at dyrke fællesskabet på tværs af URK og byde mange flere ind i fællesskabet – når vi smitter andre med vores engagement, når vi giver interesserede en "krammer", og når vi beder folk, der engagerer sig, om at være med til at bestemme retningen for URK.

Et bud på en ny organisering på baggrund af principperne / hensigterne



Landsmødet er naturligvis fortsat URK's øverste myndighed, som fastsætter rammen om og grundlaget for URK. **Landsstyrelsen** har ansvaret for at sikre, at URK opfylder sit formål og arbejder på baggrund af sit værdigrundlag og strategi – og at økonomien for landsorganisationen hænger sammen.

Aktiviteter vil i fremtiden både omfatte de aktiviteter, vi kender i dag, og forhåbentlig en masse nye. URK-aktiviteter kan tage mange former – så længe de er indenfor URK's formål og værdier. Aktiviteter bliver som udgangspunkt igangsat lokalt, når der viser sig et ønske eller behov, eller når nogen viser interesse i at kickstarte en forandring. Også den økonomiske, strukturelle og sociale bæredygtighed er lokalt forankret og sekretariatet, LS og samarbejdspartnere understøtter det lokale engagement. Aktiviteterne bliver i den nye struktur mere ansvarlige for egen drift, økonomi og udvikling, idet de ikke (når der er flere lignende aktiviteter på landsplan) skal styres centralt, men indgå i den strategiske dialog lokalt og tematisk efter behov.

Hvis der er to eller flere forskellige aktiviteter i et område, kan de beslutte at lave en **lokalafdeling** som platform for handlekraft, lokalt samarbejde, videndeling og mobilisering, hvis det giver mening og tilfører værdi. Lokalafdelinger skal leve op til en række kriterier for at kunne være lokalafdelinger – eksempelvis have en demokratisk struktur og godkendte vedtægter, som understøtter URK's formål og værdier. Lokalafdelingerne bliver tildelt markant mere ansvar, forpligtelse og handlerum i den nye organisering end i den nuværende. De har markant friere muligheder for at fundraisere og til at drive, starte og udvikle nye aktiviteter og samarbejder lokalt, som de selv er ansvarlige for.

Hvis en lokal organisering ikke er den bedste løsning har aktiviteterne frihed til at danne en **national afdeling**. En afdeling er en national enhed der kan organisere sig efter egne ønsker og behov med mere eller mindre central koordinering og struktur, faste dialogmøder og samarbejde med andre dele af organisationen. Afdelingerne får – på linje med lokalafdelingerne – støtte fra sekretariatet efter dialog mellem afdelingen, sekretariatet og Landsstyrelsen og er koordinerende for de aktiviteter, som falder under afdelingen. Opstår der tvivl om, hvorvidt en aktivitet – eksempelvis en ny ferielejr – falder under en afdelings koncept søges dette løst ved dialog. Hvis der opstår konflikter eller strukturelle overlap søges dette også løst ved dialog. I begge tilfælde har Landsstyrelsen – efter dialogen er forsøgt – mulighed for at tage beslutninger om organiserings karakter under hensyntagen til aktiviteterne ønsker.

Dialog er et grundstof i det nye URK. Både for altid at kende og agere i overensstemmelse med ønsker og behov, for at binde alle indsats og tiltag tæt sammen og for at understrege, at man er en del af et stort fællesskab, når man går ind ad porten til URK. **Dialogmøder** binder URK sammen – både indenfor metoder, tilgange og geografi samt på tværs af disse. Dialogmøder kan tage mange forskellige former, og kan både arrangeres på initiativ fra en aktivitet, en lokalforening, Landsstyrelsen eller eksempelvis en tidligere styregruppe, som gerne vil dele ud af sin viden og holde fast i samarbejde og netværk. De kan opstå en weekend og forsvinde igen – eller blive afholdt gentagne gange, hvis deltagerne synes, det giver mening. Dialogmøderne understøtter det samlede, brændende ønske om at skabe et samfund, hvor alle er noget særligt for nogen og sætter os i stand til at dele viden, ideer og erfaringer på tværs. Landsmødet og fremtidsværkstedet er også dialogmøder for hele organisationen.

Man kan være **medlem** af URK enten ved at engagere sig eller ved at støtte med penge – eller begge dele. Man får demokratiske rettigheder, når man har vist, at man enten vil engagere sig gennem handling eller ved at støtte økonomisk. Det er anderledes end i dag, og det favner, at der er flere forskellige indgange til at engagere sig i URK og i samfundet.

Når man viser interesse i URK eller i at engagere sig i samfundet, skal vi sørge for, at man bliver budt varmt velkommen. I løbet af sin første tid i URK skal vi sikre, at alle får en **velkomst**, som

introducerer dem til URK's værdier og fungerer som en træning, der gør dem klar til at handle – inspireret af vores nuværende SPRINT-forløb. Ideen er, at vi skal sørge for alle kan komme med – også dem, der aldrig har været i en organisation før – og at det skal være naturligt at fortsætte i andre aktiviteter og lokalafdelinger, hvis det ikke giver mening at være der, hvor man startede. Velkomsten skal også indebære, at man overvejer, hvordan man selv vil bidrage til samfundsdrømmen i form af en **handlingserklæring**. Det kræver, at en masse superseje URK'ere vil være med til at "træne" og byde velkommen, så vi udbreder handlekraft på et fælles grundlag og med en fælles vision.

De ansatte på sekretariatet er også en del af URK og brænder også for at gøre en forskel. Derfor vil sekretariatet også i fremtiden være involveret i rigtig meget på tværs af URK. Men modsat i dag, hvor meget tager udgangspunkt i en "one size fits all"-tilgang, skal samarbejdet frivillige og ansatte imellem i fremtiden styres af dialog og med udgangspunkt i det fælles grundlag og den fælles vision. Nogle aktiviteter og lokalafdelinger vil have brug for en type understøttelse, andre for en anden og aldrig den samme for evigt – ligesom de deltagere, der er på vores aktiviteter.

Vejen derhen

Det er ikke tanken, at den nye organisering bare træder i kraft fra den ene dag til den anden, når den er blevet behandlet på landsmødet. Den nye organisering indebærer en masse elementer, som vi sammen skal definere og give liv, så vi kan leve op til de fælles intentioner med den nye organisering. Det er ikke en struktur, som man typisk ser den, og det er en fælles opgave at finde de nye roller og bedst muligt byde mange flere indenfor og sætte mange flere til at handle på deres ønsker og behov.

En organisering som den skitserede kommer ikke til live af sig selv, og der vil utvivlsomt være behov for initiativer til eksempelvis at sætte strøm til dialogmøderne. Ligeledes vil der være en masse arbejde med at gøre det så nemt og tilgængeligt som muligt at starte en aktivitet, at danne en lokalafdeling, at søge lokale midler osv.

Det er heller ikke tanken at sætte al den fantastiske viden, erfaring og engagement i URK over styr. Der vil også i fremtiden være brug for viden om, hvad der virker. Der vil være brug for deling af viden på tværs af tilgange og geografi, og der vil være behov for gennem dialog at binde indsatserne tættere sammen – både indenfor URK og med omverdenen.

Derfor vil der om søndagen på Landsmødet 2017 blive arbejdet med den nye udviklingsplan og med den nye organisering. Hvordan får vi det sammen til at lykkes; hvornår skal vi have som ambition at holde de første dialogmøder, hvornår skal vi være klar med en masse trænere/super-URK'ere til at byde velkommen, vise vej, træne og smitte andre? Hvad er det vigtigt, at træningen i velkomsten indeholder – og hvordan skal den være forskellig fra sted til sted?

Landsstyrelsen og sekretariatet har det som sine vigtigste opgaver i det kommende år at komme godt i gang med gennemførelsen af udviklingsplanen og at give liv til den nye struktur. Derfor vil der blive taget initiativ til nogle forskellige dialogmøder – udover de "store" som fremtidsværksted og Landsmødet – ligesom processen henimod at finde den bedste måde at omsætte sin viden og sit engagement i den nye organisering vil blive støttet af såvel Landsstyrelsen som sekretariatet. Vi har et fælles ansvar for at lykkes, men Landsstyrelsen tager meget gerne på sig at sætte gang i processen henimod et mere simpelt, fleksibelt, handlekraftigt og velkommende URK.